

Análisis Equidad de Género

Secretaría de Hacienda

MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO (MEG)

- La Secretaría de Hacienda ha adquirido el Compromiso de la Calidad y Equidad de Género, como una necesidad de la correcta gestión pública en los procesos, servicios y resultados.
- En este sentido, la Secretaría ha comenzado los trabajos para la adopción del Modelo de Equidad de Género (MEG), con los siguientes avances:
 - Definición de los integrantes del Comité de Calidad para el MEG
 - Definición de la política de calidad con equidad de género
 - Compromiso de la Alta Dirección para impulsar el MEG
 - Cronograma de actividades para su implantación
 - Alcance y procesos que lo integran

MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO (MEG)

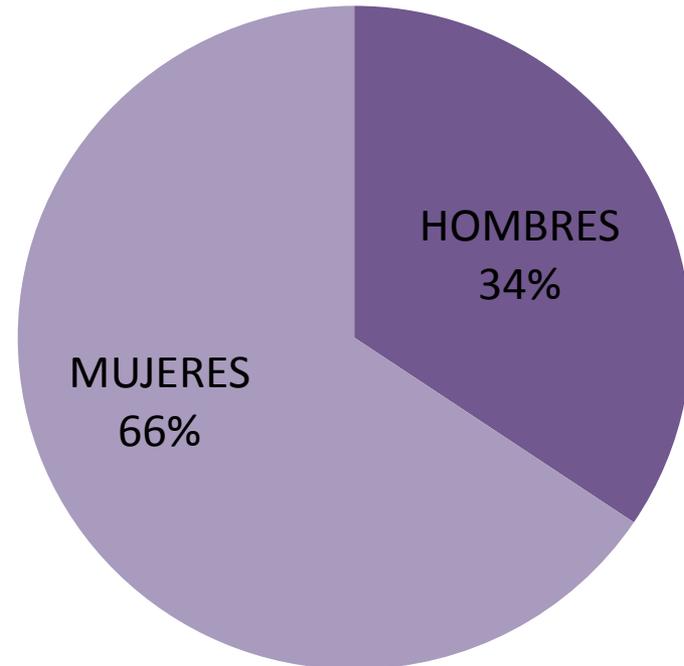
- La Secretaría se ha comprometido a cumplir con los siguientes aspectos, a través del Comité de Calidad para la adopción del MEG:
 - Proporcionar trámites y servicios a nuestros usuarios bajo el amparo del Sistema de Gestión de la Calidad con Equidad de Género:
 - Servicios de calidad
 - Capacitación y desarrollo de nuestro personal
 - Mejora de nuestros procesos
 - ***Actuar con transparencia y ética pública***
 - ***Respeto a los derechos y promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres***
 - ***Promoción de la equidad de género***
 - Cooperación entre Secretarías y Dependencias

ANÁLISIS DEL PERSONAL DE LA SECRETARÍA DE HACIENDA

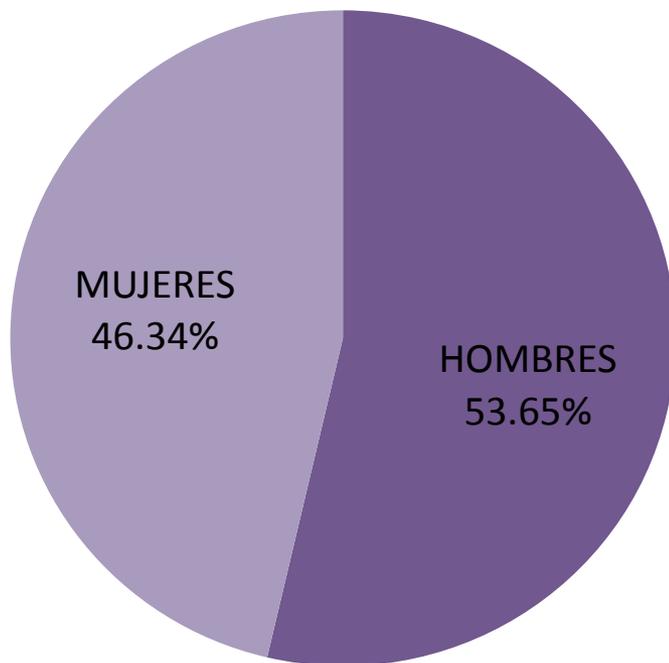
TOTAL PERSONAL: 654

HOMBRES: 225

MUJERES: 429



MANDOS SUPERIORES



TOTAL: 41

HOMBRES: 22

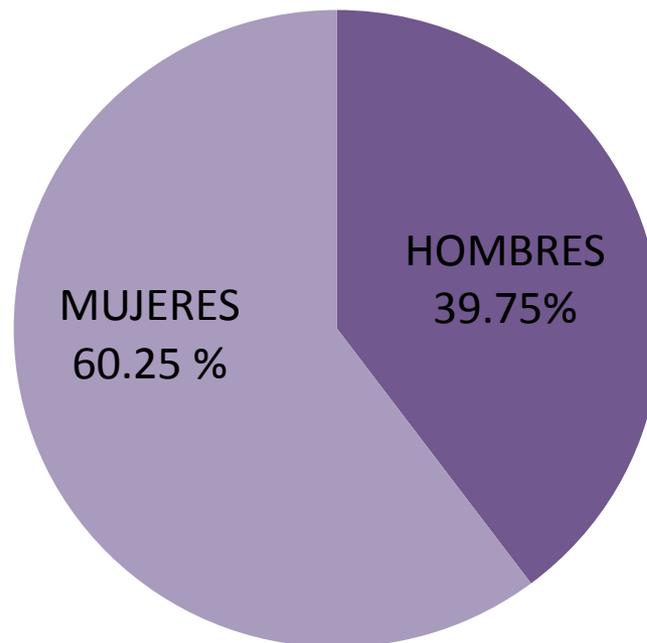
MUJERES: 19

MANDOS MEDIOS

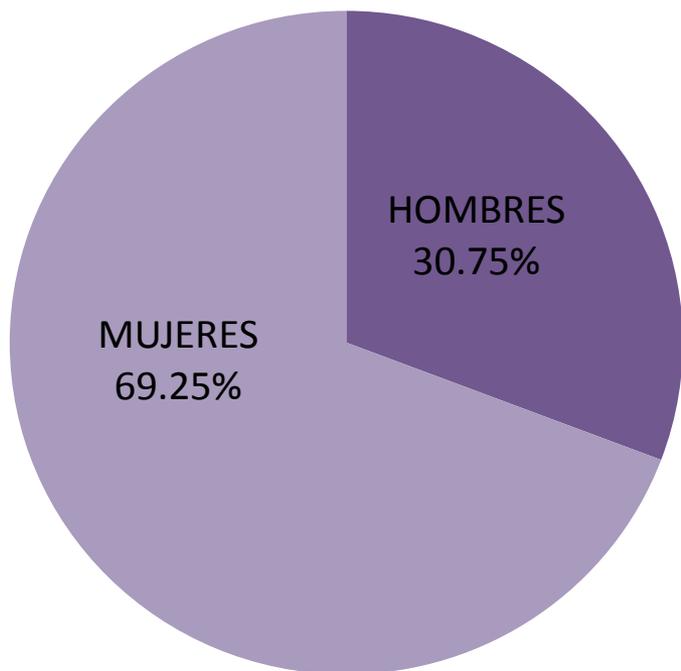
TOTAL: 161

HOMBRES: 64

MUJERES: 97



PERSONAL ADMINISTRATIVO

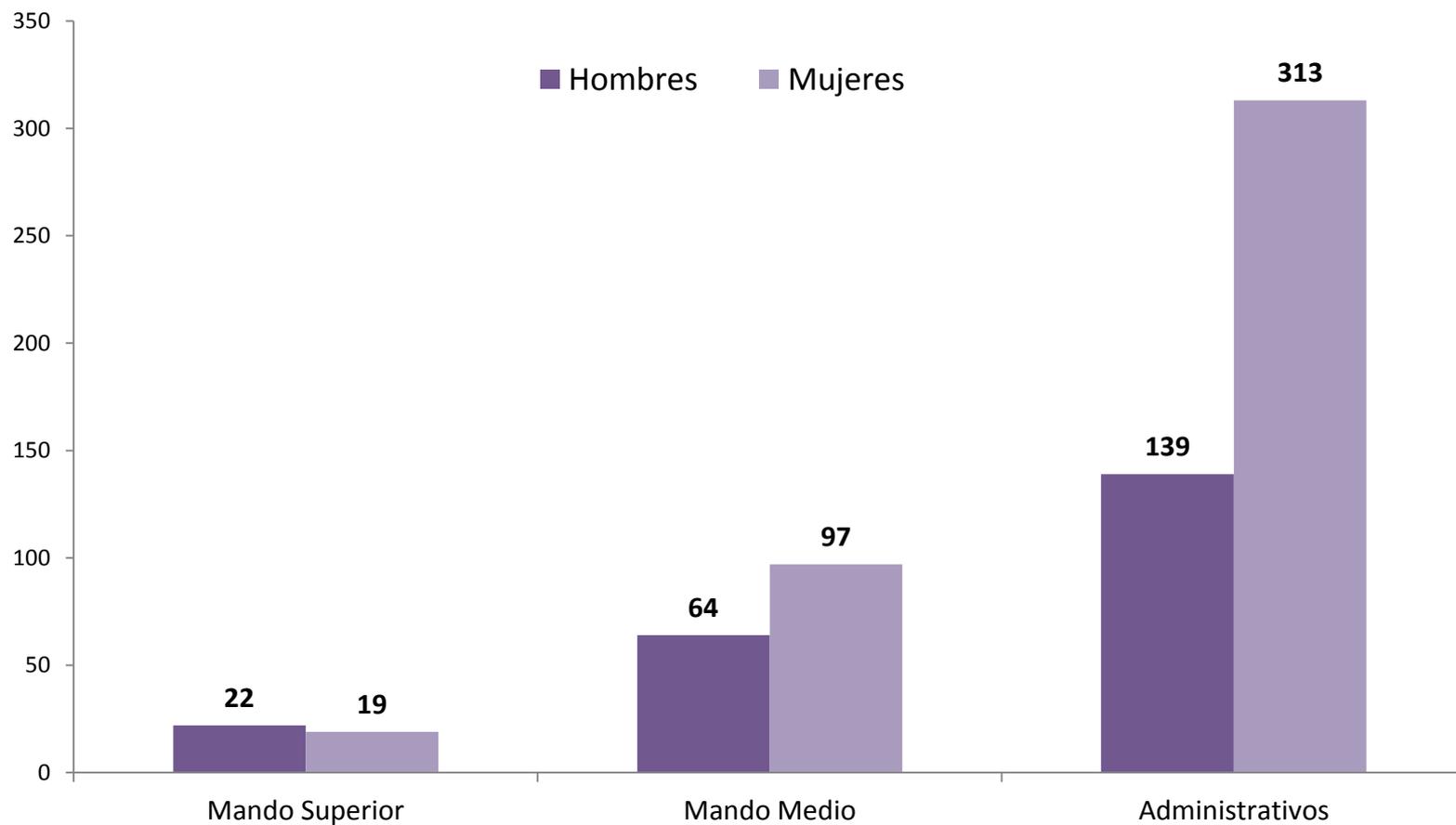


TOTAL: 452

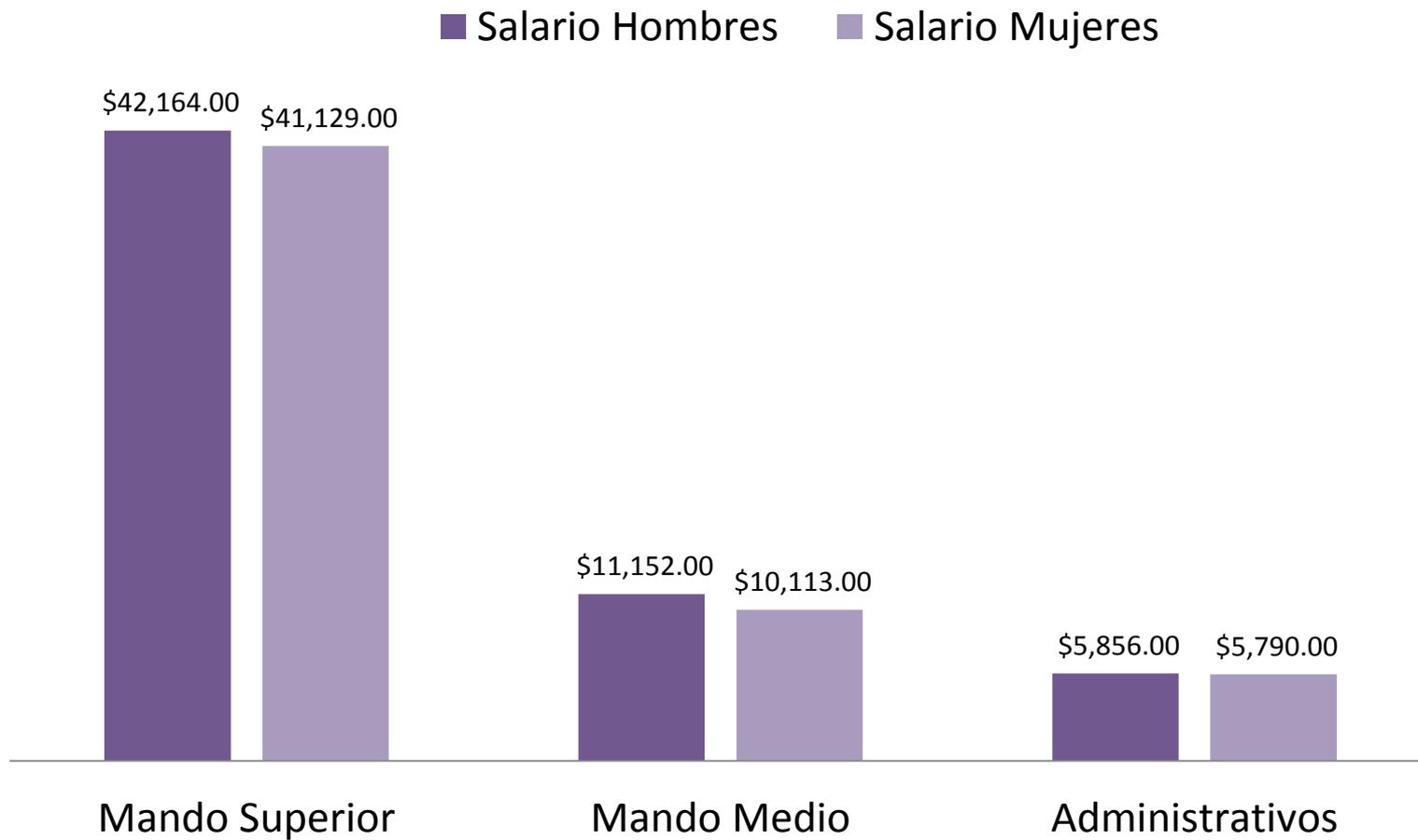
HOMBRES: 139

MUJERES: 313

PERSONAL DE LA SECRETARÍA DE HACIENDA



PROMEDIO DE PERCEPCIÓN MENSUAL



CONCLUSIONES

- En la Secretaría de Hacienda laboran 654 personas, de las cuales el 66% son mujeres.
- La mayoría de las mujeres están en puestos administrativos y en segundo término en puestos a nivel de mandos medios.
- En la única categoría donde los hombres son mayoría es en los mandos superiores, por una diferencia de 3 personas.
- En términos salariales, los hombres ganan en promedio 1,000 pesos más que las mujeres en mandos medios y superiores, y sólo 66 pesos más en puestos administrativos.

-

CONCLUSIONES

- En la Secretaría de Hacienda existe la equidad de género en la ocupación de plazas de mandos medios y superiores, e incluso una preferencia por mujeres en puestos administrativos, donde hay una clara mayoría (70%).
- Sin embargo, en términos salariales todavía hay oportunidad para mejorar la equidad, eliminando la brecha que todavía existe.