

# PROGRAMA OPERATIVO ANUAL PRESUPUESTAL 2017

## Secretaría del Trabajo

Responsable de la integración

LCF. Luis Alfredo Ramos Sánchez, Director  
de Enlace Administrativo de la Secretaría  
del Trabajo

Aprobación

MCPS. Gabriela Gómez Orihuela, Secretaria  
del Trabajo

Octubre, 2016

El presente Programa Operativo Anual, se formuló con fundamento en el artículo 70, fracción XVIII inciso "b" de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Morelos; artículo 22, fracción XXI de la Ley Orgánica de la Administración Pública Estatal; artículo 6, 17, fracción "V" y artículo 33 de la Ley Estatal de Planeación y artículos 3, 15, 19, 43, 44 y 46 de la Ley de Presupuesto, Contabilidad y Gasto Público. Los aspectos administrativos a que se refiere el artículo 33 de la Ley Estatal de Planeación, se pueden consultar en el portal de transparencia de la página en Internet del Gobierno del Estado de Morelos ([www.morelos.gob.mx](http://www.morelos.gob.mx)).

# Contenido

I.	Resumen de recursos financieros .....	3
II.	Aspectos de política económica y social .....	4
III.	Programas Presupuestarios y Matrices de Indicadores de Resultados.....	5
IV.	Proyectos por Unidad Responsable de Gasto.....	7
	Oficina del Secretario del Trabajo .....	7
	Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico .....	10
	Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo .....	13
	Dirección General del Servicio Nacional de Empleo .....	17
	Dirección de Enlace Administrativo .....	24
	Junta Local de Conciliación y Arbitraje .....	27
	Dirección General de Conciliación .....	32
	Dirección General de Inspección del Trabajo .....	35
	Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje .....	40

### I. Resumen de recursos financieros (Miles de pesos)

Clave Presupuestal / Unidad Responsable de Gasto	Gasto corriente y social		Gasto de inversión			Otros Recursos
	Estatal	Federal	Federal		Estatal	
			Ramo 33	Prog. Fed		
18-1-1 Oficina del Secretario del Trabajo	3,959.0					
18-1-2 Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico	685.0					
18-1-3 Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo	2,541.0					
18-1-4 Dirección General del Servicio Nacional de Empleo	4,457.0				21,000.0	
18-1-5 Dirección de Enlace Administrativo	1,955.0					
18-1-6 Junta Local de Conciliación y Arbitraje	37,520.0					
18-2-9 Dirección General de Conciliación	1,248.0					
18-2-10 Dirección General de Inspección del Trabajo	1,817.0					
Total dependencia	54,182.0	-	-	-	21,000.0	-
	<b>54,182.0</b>		<b>21,000.0</b>			
	<b>75,182.0</b>					
Organismos Sectorizados						
18-40-11 Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje	11,043.0					
Total organismos sectorizados	11,043.0	-	-	-	-	-
	<b>11,043.0</b>		<b>0.0</b>			
	<b>11,043.0</b>					
<i>Observaciones</i>						

## II. Aspectos de política económica y social

Conscientes de que el “Trabajo” es un derecho y un deber social, que otorga dignidad a quién lo presta, es deber de todo gobierno progresista, velar porque todo trabajo se preste en condiciones que aseguren la vida, la salud y un nivel económico decoroso de vida para el trabajador y su familia.

De ahí la importancia no solo de fomentar la generación de empleos, sino aún más, la responsabilidad de fijar las políticas públicas que garanticen por una parte a los empleadores contar con la mano de obra calificada requerida y, por otra parte, garantizar la estabilidad y paz social, a través del equilibrio de las relaciones entre el trabajo y el capital, privilegiando en todo momento la conciliación en la solución de los conflictos de trabajo.

Sin embargo, con gran preocupación se advierte que los últimos años se han caracterizado por una pérdida de empleos en el Estado, lo que se ha traducido en desempleo y falta de ingresos para el trabajador y su familia, incrementándose considerablemente el número de demandas laborales en contra de los patrones ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Morelos y sus Juntas Especiales, órganos de justicia laboral que no han sabido resolver dichos conflictos de manera pronta y eficaz, ocasionando con ello que los juicios se hagan interminables, generando rezagos que han impactado en la economía de las empresas y por ende del Estado de Morelos.

Estado de cosas que impone, a la nueva administración pública fijar las líneas de acción tendientes a revertir y dar solución a la problemática planteada, mediante políticas incluyentes de todos los sectores, que permitan mejorar el estado de derecho en nuestra entidad federativa, bajo un clima de legalidad, ofreciendo certeza jurídica, detonando la inversión económica y, como consecuencia, la creación de nuevos y mejores empleos, convicción y compromiso, en el que los empresarios, trabajadores, profesionistas y demás sectores productivos de la entidad, obtengan importantes beneficios y oportunidades reales.

(Breve descripción del sector o campo de competencia de la respectiva dependencia en el cual se describa la principal problemática que se atenderá con los proyectos del POA. Complementar con indicadores sociales y/o económicos).

## III. Programas Presupuestarios y Matrices de Indicadores de Resultados

## Programa Presupuestario: "E091, Habilidades en el empleo y productividad laboral"

Nivel	Resumen Narrativo	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
<b>Fin</b>	Contribuir a la generación de empleo de calidad y con equidad	Tasa de empleo		
<b>Propósito</b>	La población desempleada y subempleada obtiene más oportunidades de empleo	Tasa de desempleo abierto		
<b>Componente 1</b>	Capacitación para el fortalecimiento de las habilidades productivas, otorgada	Porcentaje de personas capacitadas que se insertaron en el ámbito laboral		
<b>Componente 2</b>	Vinculaciones con el sector productivo para la colocación en una plaza laboral, otorgadas	Porcentaje de personas desempleadas colocadas en un empleo formal		
		Porcentaje de colocación de personas buscadoras de empleo en el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá.		
<b>Actividad 1.1</b>	Capacitación directa para el trabajo y autoempleo	Porcentaje de personas desempleadas capacitadas para fomentar el autoempleo o empleo		
<b>Actividad 1.1</b>		Porcentaje de capacitación a trabajadores activos para mejorar su perfil de competencias laborales		
<b>Actividad 1.2</b>	Otorgamiento de becas y otros apoyos para la capacitación	Porcentaje de personas apoyadas para equipamiento de su negocio		
<b>Actividad 1.2</b>		Porcentaje de personas apoyadas que incrementan su productividad		
<b>Actividad 2.1</b>	Búsqueda de vacantes para ofertar en bolsa de trabajo	Porcentaje de personas colocadas por bolsa de trabajo		
<b>Actividad 2.2</b>	Organización y participación en ferias de empleo	Porcentaje de personas colocadas por ferias de empleo		

## Programa Presupuestario: "E092. Seguridad Laboral"

Nivel	Resumen Narrativo	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
<b>Fin</b>	Seguridad e impartición en justicia laboral			
<b>Propósito</b>	La población ocupada en los sectores público y privado tienen seguridad e impartición de justicia laboral pronta y expedita	Porcentaje de huelgas estalladas		
		Porcentaje de emplazamientos a huelgas conciliados		
<b>Componente 1</b>	Impartición de justicia laboral preventiva	Porcentaje de prevención de conflictos		
<b>Componente 2</b>	Prevención de conflictos y asesoría laboral impartida	Porcentaje de trabajadores que resolvieron su conflicto laboral mediante una queja interpuesta		
<b>Componente 3</b>	Inspecciones a centros de trabajo realizadas	Porcentaje de centros de trabajo que cumplen con las condiciones generales de trabajo		
<b>Actividad 1.1</b>	Administración de Justicia laboral en forma preventiva y jurisdiccional	Demandas admitidas		
<b>Actividad 1.1</b>		Porcentaje de notificaciones		
<b>Actividad 1.1</b>		Porcentaje de juicios concluidos por laudo (sentencia)		
<b>Actividad 1.1</b>		Porcentaje de pláticas conciliatorias celebradas		
<b>Actividad 1.1</b>		Porcentaje de juicios concluidos a través de la celebración de pláticas conciliatorias dentro de juicio		
<b>Actividad 2.1</b>	Atención jurídica otorgada	Porcentaje de personas que reciben asistencia jurídica otorgada ante la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo		
<b>Actividad 2.1</b>		Porcentaje de personas atendidas mediante la representación jurídica otorgada		
<b>Actividad 3.1</b>	Supervisión y vigilancia del cumplimiento de las normas de trabajo	Porcentaje de inspecciones de trabajo realizadas, las extraordinarias son solo en materia de participación de utilidades		
<b>Actividad 3.1</b>		Porcentaje de quejas y denuncias atendidas en materia de condiciones de trabajo		
<b>Actividad 3.1</b>		Porcentaje de quejas y denuncias atendidas en materia de condiciones de trabajo		
<b>Actividad 3.2</b>	Permisos de trabajo a menores trabajadores expedidos	Porcentaje de permisos de trabajo expedidos a menores de edad		

## Programa Presupuestario Administrativo: "PA18. Secretaría del Trabajo"

## CATÁLOGO DE ACTIVIDADES DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS SIN MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

1. Actividades de la Oficina del Secretario del Trabajo
3. Actividades administrativas
4. Actividades jurídicas

## IV. Proyectos por Unidad Responsable de Gasto

Dependencia:	Secretaría del Trabajo		
Unidad responsable			
Clave presupuestal:	18.1.1	Nombre:	Oficina del Secretario del Trabajo

<b>Tipo de Proyecto:</b>		<b>Institucional</b>		
Número:	1	Nombre:	Estabilidad laboral, fomento al empleo y a la productividad	
Municipio (s):	Todo el Estado			
Población objetivo del proyecto				
Mujeres:	988,905	Hombres:	914,906	Total: 1,903,811
<b>Derechos de la infancia:</b>				
Niñas:	No aplica	Niños:	No aplica	Adolescentes: No aplica
<b>Clasificación Programática</b>				
Programa presupuestario:	PA18. Secretaría del Trabajo			
Sector:	Trabajo	FIN	No aplica	
Clave_PP:	_PA18	Propósito:	No aplica	
Componente:	No aplica			
Actividad:	No aplica			
<b>Clasificación Funcional</b>				
Finalidad:	3. Desarrollo Económico			
Función:	3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General			
Subfunción:	3.1.2 Asuntos Laborales Generales			
<b>Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018</b>				
Eje rector:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador			
Objetivo:	3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.			
Estrategia:	3.9.2 Establecer una vinculación entre dependencias gubernamentales, municipales y sectores productivos para fomentar la creación de empleos.			
Línea de acción:	3.9.2.1 Concertar convenios y acuerdos con organismos del sector público, empresas privadas, organizaciones no gubernamentales, sindicatos e instituciones educativas.			

Alineación con el programa indicado en el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018		
Programa:	Programa de Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad 2013-2018	
Objetivo:	3.9	Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos
Beneficio social y/o económico		
Todo el Estado.		

Información financiera del proyecto institucional (Gasto corriente y social)					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
Federal	0.0				
Estatad	3,959.0	937.7	850.3	838.6	1,332.4
Ingresos propios	0.0				
<b>Total</b>	<b>3,959.0</b>	<b>937.7</b>	<b>850.3</b>	<b>838.6</b>	<b>1,332.4</b>
Observaciones					

Información financiera del proyecto de inversión					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
<b>Inversión Federal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
RAMO: 33 Fondo:	0.0				
Programa federal:	0.0				
<b>Inversión Estatal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
PIPE	0.0				
"Ingresos propios"	0.0				
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
Observaciones					

Objetivo :	<b>1</b>	del Proy.	Estabilidad laboral, fomento al empleo y a la productividad					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>					<b>(Indicador no registrado en MIR)</b>			
Clave:	ST-OST-P1-01		Nombre del indicador:	Porcentaje de personas atendidas que presentan propuestas y peticiones				
Definición del indicador:		Representa en porcentaje la cantidad de personas atendidas con relación al total de personas que solicitan atención.						
Tipo:	Gestión	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:		Unidad de medida	Línea base					<b>Meta 2017</b>
Porcentaje			2012	2013	2014	2015	2016	
Fórmula:		Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	100%
Número de personas atendidas en materia de capacitación, empleo y productividad	* 100	Número de personas atendidas en materia de capacitación, empleo y productividad						
		Total de personas que solicitaron atención en general						
Total de personas que solicitaron atención en general		Programación de la <b>Meta 2017</b>						
		1er. Trimestre	2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre	
		100%	100%		100%		100%	
Glosario:		Capacitación: Adquisición de conocimientos técnicos, teóricos y prácticos para contribuir al desarrollo del individuo y el desempeño de sus actividades. Empleo: Actividad laboral que genera ingresos económicos.						
Fuente de información:		Oficina del Secretario del Trabajo						
Observaciones:								





## IV. Proyectos por Unidad Responsable de Gasto

Dependencia:	Secretaría del Trabajo		
Unidad responsable			
Clave presupuestal:	18.1.2	Nombre:	Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico

<b>Tipo de Proyecto:</b>		<b>Institucional</b>		
Número:	2	Nombre:	Asesorar a la Secretaría del Trabajo y sus Unidades Administrativas con la finalidad de otorgar certeza jurídica a su actuar y mantener la estabilidad legal.	
Municipio (s):	Todo el Estado			
Población objetivo del proyecto				
Mujeres:	988,905	Hombres:	914,906	Total: 1,903,811
<b>Derechos de la infancia:</b>				
Niñas:	No aplica	Niños:	No aplica	Adolescentes: No aplica
<b>Clasificación Programática</b>				
Programa presupuestario:	PA18. Secretaría del Trabajo			
Sector:	Trabajo	FIN	No aplica	
Clave_PP:	_PA18	Propósito:	No aplica	
Componente:	No aplica			
Actividad:	No aplica			
<b>Clasificación Funcional</b>				
Finalidad:	3. Desarrollo Económico			
Función:	3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General			
Subfunción:	3.1.2 Asuntos Laborales Generales			
<b>Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018</b>				
Eje rector:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador			
Objetivo:	3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo.			
Estrategia:	3.10.2 Adecuar el marco jurídico en materia laboral.			
Línea de acción:	3.10.2.2 Implementar cursos y mesas de trabajo a efecto de informar el conocimiento de la Norma Laboral.			

Alineación con el programa indicado en el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018		
Programa:	Programa de Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad 2013-2018	
Objetivo:	3.1	Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo.
Beneficio social y/o económico		
Todo el Estado.		

Información financiera del proyecto institucional (Gasto corriente y social)					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
Federal	0.0				
Estatal	685.0	166.5	138.5	136.5	243.5
Ingresos propios	0.0				
<b>Total</b>	<b>685.0</b>	<b>166.5</b>	<b>138.5</b>	<b>136.5</b>	<b>243.5</b>
Observaciones					

Información financiera del proyecto de inversión					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
<b>Inversión Federal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
RAMO: 33 Fondo:	0.0				
Programa federal:	0.0				
<b>Inversión Estatal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
PIPE	0.0				
"Ingresos propios"	0.0				
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
Observaciones					

Objetivo :	<b>1</b>	del Proy.	Asesorar a la Secretaría del Trabajo y sus unidades administrativas con la finalidad de otorgar certeza jurídica a su actuar y mantener la estabilidad legal.					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>				<b>(Indicador no registrado en MIR)</b>				
Clave:	ST-DUEJ-P2-01		Nombre del indicador:	Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos por la Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico de la Secretaría del Trabajo.				
Definición del indicador:		Representa en porcentaje la relación entre los asuntos jurídicos atendidos y los solicitados.						
Tipo:	Gestión	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:		Unidad de medida	Línea base					<b>Meta 2017</b>
Tasa de Variación			2012	2013	2014	2015	2016	
Fórmula:		Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	100%
Número de asuntos jurídicos atendidos	(-1) *100	Número de asuntos jurídicos atendidos						
		Total de asuntos jurídicos solicitados						
Total de asuntos jurídicos solicitados		Programación de la <b>Meta 2017</b>						
		1er. Trimestre	2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre	
		100%	100%		100%		100%	
Glosario:		Asuntos Jurídicos: Es una figura que comprende toda clase de actos jurídicos, incluso los no negociables, y se sitúa como un supraconcepto en la Teoría General del Derecho.						
Fuente de información:		Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico						
Observaciones:								





## IV. Proyectos por Unidad Responsable de Gasto

Dependencia:		Secretaría del Trabajo			
Unidad responsable					
Clave presupuestal:		18.1.3	Nombre:	Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo	
<b>Tipo de Proyecto:</b>			<b>Institucional</b>		
Número:	3	Nombre: La conciliación como medio preventivo de conflictos laborales			
Municipio (s):	Todo el Estado				
Población objetivo del proyecto					
Mujeres:	988,905	Hombres:	914,906	Total:	1,903,811
<b>Derechos de la infancia:</b>					
Niñas:	No aplica	Niños:	No aplica	Adolescentes:	No aplica
<b>Clasificación Programática</b>					
Programa presupuestario:		E092. Seguridad laboral			
Sector:	Trabajo	FIN	No aplica		
Clave_PP:	_E092	Propósito:	No aplica		
Componente:		Prevención de conflictos y asesoría laboral impartida			
Actividad:		Atención jurídica otorgada			
<b>Clasificación Funcional</b>					
Finalidad:	1. Gobierno				
Función:	1.2 Justicia				
Subfunción:	1.2.2 Procuración de Justicia				
<b>Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018</b>					
Eje rector:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador				
Objetivo:	3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo.				
Estrategia:	3.10.4 Acercar los servicios de las dependencias gubernamentales a las empresas para elevar la calidad de vida de los empleados.				
Línea de acción:	3.10.4.1 Equilibrar la relación trabajo-vida familiar.				
<b>Alineación con el programa indicado en el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018</b>					
Programa:	Programa de Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad 2013-2018				
Objetivo:	3.1	Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo			
<b>Beneficio social y/o económico</b>					
Todo el Estado.					

Información financiera del proyecto institucional (Gasto corriente y social)						
Origen de los recursos		Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
		Subtotales	1er Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
Federal		0.0				
Estatal		2,541.0	550.2	538.4	532.1	920.3
Ingresos propios		0.0				
<b>Total</b>		<b>2,541.0</b>	<b>550.2</b>	<b>538.4</b>	<b>532.1</b>	<b>920.3</b>
Observaciones						

Información financiera del proyecto de inversión						
Origen de los recursos		Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
		Subtotales	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
<b>Inversión Federal</b>		<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
RAMO:	33	Fondo:				
Programa federal:		0.0				
<b>Inversión Estatal</b>		<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
PIPE		0.0				
"Ingresos propios"		0.0				
<b>Total</b>		<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
Observaciones						

Objetivo :	1	del Proy.	Prevención de conflictos y asesoría laboral impartida					
Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto				(Indicador de COMPONENTE)				
Clave:	ST-PEDT-P3-01		Nombre del indicador:	Porcentaje de trabajadores que resolvieron su conflicto laboral mediante una queja interpuesta				
Definición del indicador:	Representa en porcentaje el número de trabajadores que resolvieron su conflicto laboral mediante convenio y/o renuncia fuera de juicio respecto al total de trabajadores en conflicto laboral							
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:	Unidad de medida	Línea base					Meta 2017	
Porcentaje	Porcentaje	2012	2013	2014	2015	2016	100%	
Fórmula:		NA	NA	NA	NA	NA	100%	
Número de trabajadores que resolvieron su conflicto laboral mediante convenio y/o renuncia fuera de juicio	• 100	Número de trabajadores que resolvieron su conflicto laboral mediante convenio y/o renuncia fuera de juicio						
		Total de trabajadores en conflicto laboral						
Total de trabajadores en conflicto laboral	Programación de la Meta 2017							
	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre				
	100%	100%	100%	100%				
Glosario:	Conflicto laboral: problema que se suscita entre el trabajador y el patron y que se resuelve en esta instancia mediante renuncia o convenio							
Fuente de información:	Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos							
Observaciones:								

Objetivo :	<b>2</b>	del Proy.	Atención jurídica otorgada					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>							<b>(Indicador de ACTIVIDAD)</b>	
Clave:	ST-PEDT-P3-02		Nombre del indicador:	Porcentaje de personas que reciben asistencia jurídica otorgada ante la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo				
Definición del indicador:			Representa en porcentaje la asistencia jurídica otorgada respecto al total de asistencia jurídica solicitada					
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:		Unidad de medida	Línea base					<b>Meta 2017</b>
Porcentaje			2012	2013	2014	2015	2016	
Fórmula:		Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	100%
Número de asistencias jurídicas otorgadas	* 100	Número de asistencias jurídicas otorgadas						
Total de asesorías solicitadas		Total de asesorías solicitadas						
<b>Programación de la Meta 2017</b>								
			<b>1er. Trimestre</b>	<b>2do. Trimestre</b>	<b>3er. Trimestre</b>	<b>4to. Trimestre</b>		
			100%	100%	100%	100%		
Glosario:		Asistencia jurídica: Brindar el Apoyo necesario a los trabajadores en situaciones de materia laboral.						
Fuente de información:		Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos						
Observaciones:								

Objetivo :	<b>3</b>	del Proy.	Atención jurídica otorgada					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>					<b>(Indicador de ACTIVIDAD)</b>			
Clave:	ST-PEDT-P3-03		Nombre del indicador:	Porcentaje de personas atendidas mediante la representación jurídica otorgada				
Definición del indicador:		Representa en porcentaje la representación jurídica otorgada respecto al total de representación jurídica solicitada						
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:		Unidad de medida	Línea base					<b>Meta 2017</b>
Porcentaje			2012	2013	2014	2015	2016	
Fórmula:		Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	100%
(Número de representaciones jurídicas otorgadas)	* 100	(Número de representaciones jurídicas otorgadas)						
		Total de representaciones jurídicas solicitadas						
Total de representaciones jurídicas solicitadas		Programación de la <b>Meta 2017</b>						
		1er. Trimestre	2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre	
		100%	100%		100%		100%	
Glosario:								
Fuente de información:		Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos						
Observaciones:								



## IV. Proyectos por Unidad Responsable de Gasto

Dependencia:	Secretaría del Trabajo		
Unidad responsable			
Clave presupuestal:	18.1.4	Nombre:	Dirección General del Servicio Nacional de Empleo

Relación de proyectos de la Unidad Responsable de Gasto						
Proyectos	(Miles de pesos)					
	Gasto corriente y social		Inversión			Otros recursos
	Estatal	Federal	Federal		Estatal	
			Ramo 33	Prog. Fed.		
4. Capacitación y Colocación de Buscadores de Empleo	4,457.0					
12. Autoempleo y Capacitación					21,000.0	
<b>Total</b>	4,457.0	-	-	-	21,000.0	-
	4,457.0		-			
	<b>25,457.0</b>					
Observaciones						

<b>Tipo de Proyecto:</b>		<b>Institucional</b>				
Número:	4	Nombre: Capacitación y Colocación de Buscadores de Empleo				
Municipio (s):	Todo el Estado					
Población objetivo del proyecto						
Mujeres:	988,905	Hombres:	914,906	Total:	1,903,811	
<b>Derechos de la infancia:</b>						
Niñas:	No aplica	Niños:	No aplica	Adolescentes:	No aplica	
<b>Clasificación Programática</b>						
Programa presupuestario:	E091. Habilidades en el empleo y productividad laboral					
Sector:	Trabajo	FIN	No aplica			
Clave_PP:	_E091	Propósito:	No aplica			
Componente:	Vinculaciones con el sector productivo para la colocación en una plaza laboral, otorgadas					
Actividad:	Búsqueda de vacantes para ofertar en bolsa de trabajo					
<b>Clasificación Funcional</b>						
Finalidad:	3. Desarrollo Económico					
Función:	3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General					
Subfunción:	3.1.2 Asuntos Laborales Generales					
<b>Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018</b>						
Eje rector:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador					
Objetivo:	3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.					
Estrategia:	3.9.4 Promover políticas públicas en materia de capacitación.					
Línea de acción:	3.9.2.1 Concertar convenios y acuerdos con organismos del sector público, empresas privadas, organizaciones no gubernamentales, sindicatos e instituciones educativas.					

Alineación con el programa indicado en el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018		
Programa:	Programa de Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad 2013-2018	
Objetivo:	3.9	Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos
Beneficio social y/o económico		
Todo el Estado.		

Información financiera del proyecto institucional (Gasto corriente y social)					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
Federal	0.0				
Estatad	4,457.0	1,084.6	944.7	934.9	1,492.8
Ingresos propios	0.0				
<b>Total</b>	<b>4,457.0</b>	<b>1,084.6</b>	<b>944.7</b>	<b>934.9</b>	<b>1,492.8</b>
Observaciones					

Información financiera del proyecto de inversión					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
<b>Inversión Federal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
RAMO: 33	0.0				
Fondo:					
Programa federal:	0.0				
<b>Inversión Estatal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
PIPE	0.0				
"Ingresos propios"	0.0				
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
Observaciones					

Objetivo :	<b>1</b>	del Proy.	Búsqueda de vacantes para ofertar en bolsa de trabajo					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>							<b>(Indicador de ACTIVIDAD)</b>	
Clave:	ST-DGSNE-P4-01		Nombre del indicador:	Porcentaje de personas colocadas por bolsa de trabajo				
Definición del indicador:	Representa en porcentaje el número de personas colocadas por bolsa de trabajo con relación a las que solicitan							
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:	Unidad de medida	Línea base						<b>Meta 2017</b>
		2012	2013	2014	2015	2016		
Porcentaje	Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
Fórmula:								
Número de personas colocadas por bolsa de trabajo	• 100	Número de personas colocadas por bolsa de trabajo						
Número total de personas que solicitan colocación		Número total de personas que solicitan colocación						
Programación de la <b>Meta 2017</b>								
			1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre		
			100%	100%	100%	100%		
Glosario:	Bolsa de Trabajo: Es un lugar físico donde las empresas ofrecen puestos de trabajo para las personas desocupadas.							
Fuente de información:	Dirección General del Servicio Nacional de Empleo Morelos							
Observaciones:								

Objetivo :	<b>2</b>	del Proy.	Organización y participación en ferias de empleo					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>							<b>(Indicador de ACTIVIDAD)</b>	
Clave:	ST-DGSNE-P4-02		Nombre del indicador:	Porcentaje de personas colocadas por ferias de empleo				
Definición del indicador:	Representa en porcentaje el número de personas colocadas por ferias de empleo con relación a las que solicitan							
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:	Unidad de medida	Línea base						<b>Meta 2017</b>
		2012	2013	2014	2015	2016		
Porcentaje	Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
Fórmula:								
Número de personas colocadas por ferias de empleo	• 100	Número de personas colocadas por ferias de empleo						
Número total de personas que solicitan colocación		Número total de personas que solicitan colocación						
Programación de la <b>Meta 2017</b>								
			1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre		
			100%	100%	100%	100%		
Glosario:	Ferias de trabajo: Evento social que se lleva a cabo en determinada sede para ofertar plazas vacantes por las empresas.							
Fuente de información:	Dirección General del Servicio Nacional de Empleo Morelos							
Observaciones:								



## IV. Proyectos por Unidad Responsable de Gasto

Dependencia:	Secretaría del Trabajo		
Unidad responsable			
Clave presupuestal:	18.1.4	Nombre:	Dirección General del Servicio Nacional de Empleo

<b>Tipo de Proyecto:</b>		<b>Institucional</b>			
Número:	12	Nombre:	Autoempleo y Capacitación		
Municipio (s):	Todo el Estado				
Población objetivo del proyecto					
Mujeres:	988,905	Hombres:	914,906	Total:	1,903,811
<b>Derechos de la infancia:</b>					
Niñas:	No aplica	Niños:	No aplica	Adolescentes:	No aplica
<b>Clasificación Programática</b>					
Programa presupuestario:	E091. Habilidades en el empleo y productividad laboral				
Sector:	Trabajo	FIN	No aplica		
Clave_PP:	_E091	Propósito:	No aplica		
Componente:	No aplica				
Actividad:	No aplica				
<b>Clasificación Funcional</b>					
Finalidad:	3. Desarrollo Económico				
Función:	3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General				
Subfunción:	3.1.2 Asuntos Laborales Generales				
<b>Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018</b>					
Eje rector:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador				
Objetivo:	3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.				
Estrategia:	3.9.4 Promover políticas públicas en materia de capacitación.				
Línea de acción:	3.9.2.1 Concertar convenios y acuerdos con organismos del sector público, empresas privadas, organizaciones no gubernamentales, sindicatos e instituciones educativas.				

Alineación con el programa indicado en el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018		
Programa:	Programa de Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad 2013-2018	
Objetivo:	3.9	Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos
Beneficio social y/o económico		
Todo el Estado.		

Información financiera del proyecto institucional (Gasto corriente y social)					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
Federal	0.0				
Estatal	0.0				
Ingresos propios	0.0				
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
Observaciones					

Información financiera del proyecto de inversión					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
<b>Inversión Federal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
RAMO: 33 Fondo:	0.0				
Programa federal:	0.0				
<b>Inversión Estatal</b>	<b>21,000.0</b>	<b>5,250.0</b>	<b>5,250.0</b>	<b>5,250.0</b>	<b>5,250.0</b>
FIDECOMP	21,000.0	5,250.0	5,250.0	5,250.0	5,250.0
"Ingresos propios"	0.0				
<b>Total</b>	<b>21,000.0</b>	<b>5,250.0</b>	<b>5,250.0</b>	<b>5,250.0</b>	<b>5,250.0</b>
Observaciones					

Objetivo :	<b>1</b>	del Proy.	Otorgamiento de becas y otros apoyos para la capacitación					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>							<b>(Indicador de ACTIVIDAD)</b>	
Clave:	ST-DGSNE-P12-01		Nombre del indicador:	Porcentaje de personas apoyadas para equipamiento de su negocio				
Definición del indicador:			Representa en porcentaje el número de personas apoyadas para equipamiento de su negocio con relación a las solicitudes de apoyo					
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:		Unidad de medida	Línea base					<b>Meta 2017</b>
Porcentaje			2012	2013	2014	2015	2016	
Fórmula:		Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	100%
Número de personas apoyadas para equipamiento de su negocio	* 100	Número de personas apoyadas para equipamiento de su negocio						
		Número de personas que solicitan apoyo para equipamiento						
Número de personas que solicitan apoyo para equipamiento		Programación de la <b>Meta 2017</b>						
		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre			
		100%	100%	100%	100%			
Glosario:		Inserción laboral: Es una acción que tiene como finalidad incorporar al mercado laboral aquellas personas desocupadas. Equipamiento de negocio: Herramientas de trabajo que se proporcionan a las personas para el mejoramiento de su negocio						
Fuente de información:		Dirección General del Servicio Nacional de Empleo Morelos						
Observaciones:								

Objetivo :	<b>2</b>	del Proy.	Otorgamiento de becas y otros apoyos para la capacitación					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>							<b>(Indicador de FIN)</b>	
Clave:	ST-DGSNE-P12-02		Nombre del indicador:	Porcentaje de personas apoyadas que incrementan su productividad				
Definición del indicador:			Representa en porceje el número de personas que son apoyadas con becas para capacitación para incremento de su productividad					
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:		Unidad de medida	Línea base					<b>Meta 2017</b>
Porcentaje			2012	2013	2014	2015	2016	
Fórmula:		Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	100%
Número de personas beneficiadas con becas de capacitación para incremento de su productividad	* 100	Número de personas beneficiadas con becas de capacitación para incremento de su productividad						
		Número de personas que solicitan apoyos de becas de capacitación						
Número de personas que solicitan apoyos de becas de capacitación		<b>Programación de la Meta 2017</b>						
		<b>1er. Trimestre</b>	<b>2do. Trimestre</b>		<b>3er. Trimestre</b>		<b>4to. Trimestre</b>	
		100%	100%		100%		100%	
Glosario:								
Fuente de información:			Dirección General del Servicio Nacional de Empleo Morelos					
Observaciones:								



## IV. Proyectos por Unidad Responsable de Gasto

Dependencia:	Secretaría del Trabajo		
Unidad responsable			
Clave presupuestal:	18.1.5	Nombre:	Dirección de Enlace Administrativo

<b>Tipo de Proyecto:</b>		<b>Institucional</b>		
Número:	5	Nombre:	Administración de los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaría del Trabajo	
Municipio (s):	Todo el Estado			
Población objetivo del proyecto				
Mujeres:	988,905	Hombres:	914,906	Total: 1,903,811
<b>Derechos de la infancia:</b>				
Niñas:	No aplica	Niños:	No aplica	Adolescentes: No aplica
<b>Clasificación Programática</b>				
Programa presupuestario:		PA18. Secretaría del Trabajo		
Sector:	Trabajo	FIN	No aplica	
Clave_PP:	_PA18	Propósito:	No aplica	
Componente:		No aplica		
Actividad:		No aplica		
<b>Clasificación Funcional</b>				
Finalidad:	1. Gobierno			
Función:	1.8 Otros Servicios Generales			
Subfunción:	1.8.1 Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales			
<b>Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018</b>				
Eje rector:	5. Morelos Transparente y con Democracia Participativa			
Objetivo:	5.8 Impulsar la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo en las dependencias.			
Estrategia:	5.8.1 Implementar sistemas, políticas, procesos y programas de modernización, calidad, capacitación, simplificación y austeridad para eficientar y regularizar los bienes en la administración de los recursos.			
Línea de acción:	5.8.1.4 Impulsar la implementación de Programas de Modernización Integral en las dependencias de mayor demanda ciudadana.			

Alineación con el programa indicado en el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018		
Programa:	Programa de Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad 2013-2018	
Objetivo:	5.8	Impulsar la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo en las dependencias
Beneficio social y/o económico		
Todo el Estado.		

Información financiera del proyecto institucional (Gasto corriente y social)					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
Federal	0.0				
Estatad	1,955.0	711.8	339.4	331.5	572.3
Ingresos propios	0.0				
<b>Total</b>	<b>1,955.0</b>	<b>711.8</b>	<b>339.4</b>	<b>331.5</b>	<b>572.3</b>
Observaciones					

Información financiera del proyecto de inversión					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
<b>Inversión Federal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
RAMO: 33	0.0				
Fondo:					
Programa federal:	0.0				
<b>Inversión Estatal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
PIPE	0.0				
"Ingresos propios"	0.0				
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
Observaciones					

Objetivo :	<b>1</b>	del Proy.	Administración de los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaría del Trabajo					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>				<b>(Indicador no registrado en MIR)</b>				
Clave:	ST-DEA-P5-01		Nombre del indicador:	Porcentaje de eficiencia en los trámites de recursos humanos, financieros, materiales, e informáticos atendidos				
Definición del indicador:		Representa en porcentaje la relación entre los trámites atendidos y el total de trámites solicitados						
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:		Unidad de medida	Línea base					<b>Meta 2017</b>
Porcentaje			2012	2013	2014	2015	2016	
Fórmula:		Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	100%
Número de trámites atendidos	* 100	Número de trámites atendidos						
		Total de trámites solicitados						
Total de trámites solicitados		Programación de la <b>Meta 2017</b>						
		1er. Trimestre	2do. Trimestre		3er. Trimestre		4to. Trimestre	
		100%	100%		100%		100%	
Glosario:		Trámite: Atención a las necesidades de las unidades administrativas de la Secretaría en materia de recursos humanos, financieros, materiales e informáticos. Eficiencia en atención de trámites: Aplicación de los recursos para cumplir en tiempo y forma con las solicitudes administrativas.						
Fuente de información:		Dirección de Enlace Administrativo de la Secretaría del Trabajo						
Observaciones:								





## IV. Proyectos por Unidad Responsable de Gasto

Dependencia:	Secretaría del Trabajo		
Unidad responsable			
Clave presupuestal:	18.1.6	Nombre:	Junta Local de Conciliación y Arbitraje

<b>Tipo de Proyecto:</b>		<b>Institucional</b>		
Número:	6	Nombre:	Modernización integral de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje	
Municipio (s):	Todo el Estado			
Población objetivo del proyecto				
Mujeres:	988,905	Hombres:	914,906	Total: 1,903,811
<b>Derechos de la infancia:</b>				
Niñas:	No aplica	Niños:	No aplica	Adolescentes: No aplica
<b>Clasificación Programática</b>				
Programa presupuestario:	E092. Seguridad laboral			
Sector:	Trabajo	FIN	No aplica	
Clave_PP:	_E092	Propósito:	No aplica	
Componente:	Impartición de justicia laboral preventiva			
Actividad:	Porcentaje de huelgas estalladas			
<b>Clasificación Funcional</b>				
Finalidad:	1. Gobierno			
Función:	1.2 Justicia			
Subfunción:	1.2.1 Impartición de Justicia			
<b>Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018</b>				
Eje rector:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador			
Objetivo:	3.11 Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.			
Estrategia:	3.11.1 Adquirir tecnología de vanguardia, aumentar y capacitar a la plantilla de personal e incrementar sus percepciones.			
Línea de acción:	3.11.1.1 Reorganizar las actividades internas de funcionamiento de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje.			

Alineación con el programa indicado en el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018		
Programa:	Programa de Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad 2013-2018	
Objetivo:	3.1	Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo
Beneficio social y/o económico		
Todo el Estado.		

Información financiera del proyecto institucional (Gasto corriente y social)					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
Federal	0.0				
Estatad	37,520.0	8,132.3	7,993.8	7,969.6	13,424.3
Ingresos propios	0.0				
<b>Total</b>	<b>37,520.0</b>	<b>8,132.3</b>	<b>7,993.8</b>	<b>7,969.6</b>	<b>13,424.3</b>
Observaciones					

Información financiera del proyecto de inversión					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
<b>Inversión Federal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
RAMO: 33 Fondo:	0.0				
Programa federal:	0.0				
<b>Inversión Estatal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
PIPE	0.0				
"Ingresos propios"	0.0				
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
Observaciones					

Objetivo :	<b>1</b>	del Proy.	Impartición de justicia laboral preventiva					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>							<b>(Indicador de PROPÓSITO)</b>	
Clave:	ST-JLCA-P6-01		Nombre del indicador:	Porcentaje de huelgas estalladas				
Definición del indicador:		Representa la cantidad de huelgas laborales estalladas						
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Descendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:		Unidad de medida	Línea base					<b>Meta 2017</b>
valor absoluto			2012	2013	2014	2015	2016	
Fórmula:			NA	NA	NA	NA	NA	0%
Huelgas estalladas		Huelgas estalladas						
Programación de la <b>Meta 2017</b>								
			1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre		
			0%	0%	0%	0%		
Glosario:		Estabilidad laboral: Equilibrio entre los factores de la producción, armonizando los derechos del trabajo con los del capital. Huelga: Perturbación producida en el proceso productivo y principalmente la cesación del trabajo, producido por los trabajadores para la defensa y promoción de un objeto laboral o socioeconómico. Pliego petitorio: Escrito dirigido al patrón mediante la cual se formulan las peticiones realizadas al sindicato.						
Fuente de información:		Junta Local de Conciliación y Arbitraje						
Observaciones:								

Objetivo :	<b>2</b>	del Proy.	Impartición de justicia laboral preventiva					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>							<b>(Indicador de COMPONENTE)</b>	
Clave:	ST-JLCA-P6-02		Nombre del indicador:	Porcentaje de prevención de conflictos: ratificaciones de renuncias y convenios				
Definición del indicador:		Representa en porcentaje la prevención de conflictos a través de la celebración de convenios fuera de juicio y ratificaciones de renuncias del total de trabajadores en conflicto laboral						
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:		Unidad de medida	Línea base					<b>Meta 2017</b>
Porcentaje			2012	2013	2014	2015	2016	
Fórmula:		Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	50%
Número de renuncias y convenios fuera de juicio	* 100	Número de renuncias y convenios fuera de juicio						
Total de demandas admitidas		Total de demandas admitidas						
Programación de la <b>Meta 2017</b>								
			1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre		
			50%	50%	50%	50%		
Glosario:								
Fuente de información:		Junta Local de Conciliación y Arbitraje						
Observaciones:								

Objetivo :	<b>3</b>	del Proy.	Impartición de justicia laboral preventiva					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>							<b>(Indicador de ACTIVIDAD)</b>	
Clave:	ST-JLCA-P6-03		Nombre del indicador:	Demandas admitidas				
Definición del indicador:	Representa las demandas admitidas							
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Descendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:	Unidad de medida	Línea base						<b>Meta 2017</b>
Valor absoluto		2012	2013	2014	2015	2016		
Fórmula:		NA	NA	NA	NA	NA	100%	
Demandas admitidas	Demandas admitidas							
Programación de la <b>Meta 2017</b>								
		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre			
		100%	100%	100%	100%			
Glosario:								
Fuente de información:	Junta Local de Conciliación y Arbitraje							
Observaciones:								

Objetivo :	<b>4</b>	del Proy.	Impartición de justicia laboral preventiva					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>							<b>(Indicador de ACTIVIDAD)</b>	
Clave:	ST-JLCA-P6-04		Nombre del indicador:	Porcentaje de notificaciones				
Definición del indicador:	Representa en porcentaje el número de notificaciones							
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Descendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:	Unidad de medida	Línea base						<b>Meta 2017</b>
Porcentaje		2012	2013	2014	2015	2016		
Fórmula:	Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	60%	
Número de notificaciones	* 100	Número de notificaciones						
		Total de demandas admitidas						
Programación de la <b>Meta 2017</b>								
Total de demandas admitidas		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre			
		60%	60%	60%	60%			
Glosario:								
Fuente de información:	Junta Local de Conciliación y Arbitraje							
Observaciones:								

Objetivo :	<b>5</b>	del Proy.	Impartición de justicia laboral preventiva					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>							<b>(Indicador de ACTIVIDAD)</b>	
Clave:	ST-JLCA-P6-05		Nombre del indicador:	Porcentaje de juicios concluidos por laudo (sentencia)				
Definición del indicador:		Representa en porcentaje el número de juicios concluidos por laudo						
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Descendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:		Unidad de medida	Línea base					<b>Meta 2017</b>
Porcentaje			2012	2013	2014	2015	2016	
Fórmula:		Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	50%
Número de Juicios concluidos por laudo	* 100	Número de Juicios concluidos por laudo						
		Total de demandas pendientes de laudo						
Total de demandas pendientes de laudo		Programación de la <b>Meta 2017</b>						
		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre			
		50%	50%	50%	50%			
Glosario:								
Fuente de información:		Junta Local de Conciliación y Arbitraje						
Observaciones:								



## IV. Proyectos por Unidad Responsable de Gasto

Dependencia:	Secretaría del Trabajo		
Unidad responsable			
Clave presupuestal:	18.1.7	Nombre:	Dirección General de Conciliación

<b>Tipo de Proyecto:</b>		<b>Institucional</b>		
Número:	7	Nombre:	Atención de conflictos laborales y burocráticos en el Estado de Morelos	
Municipio (s):	Todo el Estado			
Población objetivo del proyecto				
Mujeres:	988,905	Hombres:	914,906	Total: 1,903,811
<b>Derechos de la infancia:</b>				
Niñas:	No aplica	Niños:	No aplica	Adolescentes: No aplica
<b>Clasificación Programática</b>				
Programa presupuestario:	E092. Seguridad laboral			
Sector:	Trabajo	FIN	No aplica	
Clave_PP:	_E092	Propósito:	No aplica	
Componente:	Administración de Justicia laboral en forma preventiva y jurisdiccional			
Actividad:	Porcentaje de pláticas conciliatorias celebradas			
<b>Clasificación Funcional</b>				
Finalidad:	3. Desarrollo Económico			
Función:	3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General			
Subfunción:	3.1.2 Asuntos Laborales Generales			
<b>Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018</b>				
Eje rector:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador			
Objetivo:	3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo.			
Estrategia:	3.10.1 Fortalecer las relaciones laborales entre patrones y trabajadores, tanto en entidades públicas como privadas del Estado de Morelos.			
Línea de acción:	3.10.1.1 Coordinar la Impartición de talleres de prevención de conflictos laborales en coordinación con la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Conciliación, Sociedades y Asociaciones Civiles, Cámaras Empresariales y Sindicatos.			

Alineación con el programa indicado en el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018		
Programa:	Programa de Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad 2013-2018	
Objetivo:	3.1	Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo
Beneficio social y/o económico		
Todo el Estado.		

Información financiera del proyecto institucional (Gasto corriente y social)					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
Federal	0.0				
Estatal	1,248.0	290.5	257.8	254.3	445.4
Ingresos propios	0.0				
<b>Total</b>	<b>1,248.0</b>	<b>290.5</b>	<b>257.8</b>	<b>254.3</b>	<b>445.4</b>
Observaciones					

Información financiera del proyecto de inversión					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
<b>Inversión Federal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
RAMO: 33 Fondo:	0.0				
Programa federal:	0.0				
<b>Inversión Estatal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
PIPE	0.0				
"Ingresos propios"	0.0				
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
Observaciones					

Objetivo :	<b>1</b>	del Proy.	Administración de Justicia laboral en forma preventiva y jurisdiccional					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>							<b>(Indicador de ACTIVIDAD)</b>	
Clave:	ST-DGC-P7-01		Nombre del indicador:	Porcentaje de pláticas conciliatorias celebradas				
Definición del indicador:	Representa en porcentaje las pláticas conciliatorias celebradas dentro y fuera de juicio							
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:	Unidad de medida	Línea base						<b>Meta 2017</b>
Porcentaje		2012	2013	2014	2015	2016		
Fórmula:	Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	100%	
Numero de pláticas conciliatorias celebradas	* 100	Numero de pláticas conciliatorias celebradas						
Total de pláticas conciliatorias solicitadas		Total de pláticas conciliatorias solicitadas						
Programación de la <b>Meta 2017</b>								
		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre			
		100%	100%	100%	100%			
Glosario:								
Fuente de información:		Dirección General de Conciliación						
Observaciones:								

Objetivo :	<b>2</b>	del Proy.	Administración de Justicia laboral en forma preventiva y jurisdiccional					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>							<b>(Indicador de ACTIVIDAD)</b>	
Clave:	ST-DGC-P7-02		Nombre del indicador:	Porcentaje de juicios concluidos a través de la celebración de pláticas conciliatorias dentro de juicio				
Definición del indicador:	Representa en porcentaje los juicios concluidos a través de la celebración de pláticas conciliatorias dentro de juicio							
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Calidad	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:	Unidad de medida	Línea base						<b>Meta 2017</b>
Porcentaje		2012	2013	2014	2015	2016		
Fórmula:	Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	100%	
Numero de conciliaciones exitosas	* 100	Numero de conciliaciones exitosas						
Total de juicios en tramite		Total de juicios en tramite						
Programación de la <b>Meta 2017</b>								
		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre			
		100%	100%	100%	100%			
Glosario:								
Fuente de información:		Dirección General de Conciliación						
Observaciones:								





## IV. Proyectos por Unidad Responsable de Gasto

Dependencia:	Secretaría del Trabajo		
Unidad responsable			
Clave presupuestal:	18.1.8	Nombre:	Dirección General de Inspección del Trabajo

<b>Tipo de Proyecto:</b>		<b>Institucional</b>		
Número:	8	Nombre:	Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral	
Municipio (s):	Todo el Estado			
Población objetivo del proyecto				
Mujeres:	988,905	Hombres:	914,906	Total: 1,903,811
<b>Derechos de la infancia:</b>				
Niñas:	241,957	Niños:	244,878	Adolescentes: 486,836
<b>Clasificación Programática</b>				
Programa presupuestario:	E092. Seguridad laboral			
Sector:	Trabajo	FIN	No aplica	
Clave_PP:	_E092	Propósito:	No aplica	
Componente:	Inspecciones a centros de trabajo realizadas			
Actividad:	Supervisión y vigilancia del cumplimiento de las normas de trabajo			
<b>Clasificación Funcional</b>				
Finalidad:	3. Desarrollo Económico			
Función:	3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General			
Subfunción:	3.1.2 Asuntos Laborales Generales			
<b>Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018</b>				
Eje rector:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador			
Objetivo:	3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo.			
Estrategia:	3.10.1 Fortalecer las relaciones laborales entre patrones y trabajadores, tanto en entidades públicas como privadas del Estado de Morelos.			
Línea de acción:	3.10.1.1 Coordinar la Impartición de talleres de prevención de conflictos laborales en coordinación con la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo, Dirección General del Conciliación, Sociedades y Asociaciones Civiles, Cámaras Empresariales y Sindicatos.			

Alineación con el programa indicado en el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018		
Programa:	Programa de Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad 2013-2018	
Objetivo:	3.1	Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo
Beneficio social y/o económico		
Todo el Estado.		

Información financiera del proyecto institucional (Gasto corriente y social)					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
Federal	0.0				
Estatad	1,817.0	411.0	383.4	378.2	644.4
Ingresos propios	0.0				
<b>Total</b>	<b>1,817.0</b>	<b>411.0</b>	<b>383.4</b>	<b>378.2</b>	<b>644.4</b>
Observaciones					

Información financiera del proyecto de inversión					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
<b>Inversión Federal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
RAMO: 33 Fondo:	0.0				
Programa federal:	0.0				
<b>Inversión Estatal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
PIPE	0.0				
"Ingresos propios"	0.0				
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
Observaciones					

Objetivo :	<b>1</b>	del Proy.	Inspecciones a centros de trabajo realizadas					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>				<b>(Indicador de COMPONENTE)</b>				
Clave:	ST-DGIT-P8-01		Nombre del indicador:	Porcentaje de centros de trabajo que cumplen con las condiciones generales de trabajo				
Definición del indicador:	Representa en porcentaje los centros de trabajo que cumplen con las condiciones generales de trabajo respecto al total de centros de trabajo inspeccionados							
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:	Unidad de medida	Línea base						<b>Meta 2017</b>
Porcentaje		2012	2013	2014	2015	2016		
Fórmula:	Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	NA	
Centros de trabajo que cumplen con las Condiciones Generales de Trabajo	* 100	Centros de trabajo que cumplen con las Condiciones						
		Número de centros de trabajo que fueron inspeccionados						
Número de centros de trabajo que fueron inspeccionados	* 100	Programación de la <b>Meta 2017</b>						
		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre			
		5%	15%	25%	35%			
Glosario:	Empleadores: persona física o moral que provee un puesto de trabajo a una persona física para que le preste un servicio personal subordinado a cambio del pago de una remuneración.							
Fuente de información:	Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado							
Observaciones:								

Objetivo :	<b>2</b>	del Proy.	Supervisión y vigilancia del cumplimiento de las normas de trabajo					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>				<b>(Indicador de ACTIVIDAD)</b>				
Clave:	ST-DGIT-P8-02		Nombre del indicador:	Porcentaje de inspecciones de trabajo realizadas				
Definición del indicador:	Representa en porcentaje las inspecciones de trabajo realizadas en relación al total de inspecciones de trabajo requeridas							
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:	Unidad de medida	Línea base						<b>Meta 2017</b>
Porcentaje		2012	2013	2014	2015	2016		
Fórmula:	Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	NA	
Número de inspecciones de trabajo realizadas	* 100	Número de inspecciones de trabajo realizadas						
		Total de inspecciones de trabajo						
Total de inspecciones de trabajo requeridas	* 100	Programación de la <b>Meta 2017</b>						
		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre			
		100%	100%	100%	100%			
Glosario:								
Fuente de información:	Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado							
Observaciones:								

Objetivo :	<b>3</b>	del Proy.	Supervisión y vigilancia del cumplimiento de las normas de trabajo					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>				<b>(Indicador de ACTIVIDAD)</b>				
Clave:	ST-DGIT-P8-03	Nombre del indicador:	Porcentaje de quejas y denuncias atendidas en materia de condiciones de trabajo					
Definición del indicador:	Representa en porcentaje las quejas y denuncias atendidas en materia de condiciones de trabajo respecto al total de quejas y denuncias recibidas							
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:	Unidad de medida	Línea base					<b>Meta 2017</b>	
Porcentaje		2012	2013	2014	2015	2016		
Fórmula:	Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	100%	
Número de quejas y denuncias atendidas	* 100	Número de quejas y denuncias atendidas						
		Total de quejas y denuncias recibidas						
Total de quejas y denuncias recibidas	<b>Programación de la Meta 2017</b>							
	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre				
	100%	100%	100%	100%				
Glosario:								
Fuente de información:	Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado							
Observaciones:								

Objetivo :	<b>4</b>	del Proy.	Supervisión y vigilancia del cumplimiento de las normas de trabajo				
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>				<b>(Indicador de ACTIVIDAD)</b>			
Clave:	ST-DGIT-P8-04	Nombre del indicador:	Porcentaje de centros de trabajo sancionados por incumplimiento a las condiciones de trabajo				
Definición del indicador:	Representa en porcentaje los centros de trabajo sancionados por incumplimiento a las condiciones de trabajo en relación a los centros de trabajo que no cumplen con las condiciones de trabajo						
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral
Método de cálculo:	Unidad de medida	Línea base					<b>Meta 2017</b>
Porcentaje		2012	2013	2014	2015	2016	
Fórmula:	Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	15%
Número centros de trabajo sancionados	* 100	Número centros de trabajo sancionados					
		Total de centros de trabajo que no cumplen con las condiciones de trabajo					
Total de centros de trabajo que no cumplen con las condiciones de trabajo	<b>Programación de la Meta 2017</b>						
	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre			
	3%	6%	12%	15%			
Glosario:							
Fuente de información:	Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado						
Observaciones:							

Objetivo :	<b>5</b>	del Proy.	Permisos de trabajo a menores trabajadores expedidos						
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>			<b>(Indicador de ACTIVIDAD)</b>						
Clave:	ST-DGIT-P8-05		Nombre del indicador:	Porcentaje de permisos de trabajo expedidos a menores de edad					
Definición del indicador:			Representa en porcentaje los permisos de trabajo expedidos a menores de edad que cumplen con los requisitos respecto al total de permisos de trabajo solicitados						
Tipo:	Estratégico		Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:			Unidad de medida	Línea base					<b>Meta 2017</b>
Porcentaje				2012	2013	2014	2015	2016	
Fórmula:			Porcentaje	NA	NA	NA	NA	NA	100%
Número de permisos de trabajo expedidos a menores de edad que cumplen con los requisitos	•	100	Numero de permisos de trabajo expedidos a menores de edad que cumplen con los requisitos						
			Total de permisos de trabajo solicitados						
Total de permisos de trabajo solicitados			Programación de la <b>Meta 2017</b>						
			1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre			
			100%	100%	100%	100%			
Glosario:									
Fuente de información:			Dirección General de Inspección del Trabajo en el Estado						
Observaciones:									

## IV. Proyectos por Unidad Responsable de Gasto

Dependencia:	Secretaría del Trabajo		
Unidad responsable			
Clave presupuestal:	18.40.11	Nombre:	Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

<b>Tipo de Proyecto:</b>		<b>Institucional</b>		
Número:	9	Nombre:	Administración de Justicia Laboral Burocrática	
Municipio (s):	Todo el Estado			
Población objetivo del proyecto				
Mujeres:	988,905	Hombres:	914,906	Total: 1,903,811
<b>Derechos de la infancia:</b>				
Niñas:	No aplica	Niños:	No aplica	Adolescentes: No aplica
<b>Clasificación Programática</b>				
Programa presupuestario:	E092. Seguridad laboral			
Sector:	Trabajo	FIN	No aplica	
Clave_PP:	_E092	Propósito:	No aplica	
Componente:	Impartición de justicia laboral preventiva			
Actividad:	Porcentaje de huelgas estalladas			
<b>Clasificación Funcional</b>				
Finalidad:	1. Gobierno			
Función:	1.2 Justicia			
Subfunción:	1.2.1 Impartición de Justicia			
<b>Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018</b>				
Eje rector:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador			
Objetivo:	3.11 Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.			
Estrategia:	3.11.1 Adquirir tecnología de vanguardia, aumentar y capacitar a la plantilla de personal e incrementar sus percepciones.			
Línea de acción:	3.11.1.1 Reorganizar las actividades internas de funcionamiento de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje.			

<b>Alineación con el programa indicado en el Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018</b>		
Programa:	Programa de Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad 2013-2018	
Objetivo:	3.1	Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo
<b>Beneficio social y/o económico</b>		
Todo el Estado.		

<b>Información financiera del proyecto institucional (Gasto corriente y social)</b>					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
Federal	0.0				
Estatal	11,043.0	2,889.9	2,337.9	2,320.9	3,494.3
Ingresos propios	0.0				
<b>Total</b>	<b>11,043.0</b>	<b>2,889.9</b>	<b>2,337.9</b>	<b>2,320.9</b>	<b>3,494.3</b>
Observaciones					

<b>Información financiera del proyecto de inversión</b>					
Origen de los recursos	Programación trimestral de avance financiero (Miles de pesos)				
	Subtotales	1er. Trim.	2do. Trim.	3er. Trim.	4to. Trim.
<b>Inversión Federal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
RAMO: 33	0.0				
Fondo:					
Programa federal:	0.0				
<b>Inversión Estatal</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
PIPE	0.0				
"Ingresos propios"	0.0				
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
Observaciones					

Objetivo :	<b>1</b>	del Proy.	Impartición de justicia laboral preventiva					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>							<b>(Indicador de PROPÓSITO)</b>	
Clave:	ST-TECA-P9-01		Nombre del indicador:	Porcentaje de huelgas estalladas				
Definición del indicador:	Representa la cantidad de huelgas laborales estalladas							
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Descendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:	Unidad de medida	Línea base						<b>Meta 2017</b>
valor absoluto		2012	2013	2014	2015	2016		
Fórmula:		NA	NA	NA	NA	NA	NA	0%
Huelgas estalladas		Huelgas estalladas						
		<b>Programación de la Meta 2017</b>						
		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre			
	0%	0%	0%	0%				
Glosario:	Huelga: Acción colectiva emprendida por los agremiados de un sindicato, consistente en la suspensión temporal de las actividades laborales.							
Fuente de información:	Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje							
Observaciones:								

Objetivo :	<b>2</b>	del Proy.	Impartición de justicia laboral preventiva					
<b>Ficha Técnica del Indicador del Objetivo del Proyecto</b>							<b>(Indicador de PROPÓSITO)</b>	
Clave:	ST-TECA-P9-02		Nombre del indicador:	Porcentaje de emplazamientos a huelgas conciliados				
Definición del indicador:	Representa en porcentaje el número de emplazamientos a huelga presentados por los sindicatos que llegan a arreglos conciliatorios							
Tipo:	Estratégico	Sentido de la medición:	Ascendente	Dimensión:	Eficacia	Frecuencia de medición:	Trimestral	
Método de cálculo:	Unidad de medida	Línea base						<b>Meta 2017</b>
Porcentaje		2012	2013	2014	2015	2016		
Fórmula:		NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
Número de emplazamientos a huelga conciliados	* 100	Número de emplazamientos a huelga conciliados						
		Total de emplazamiento a huelga presentados						
		<b>Programación de la Meta 2017</b>						
		1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre			
	100%	100%	100%	100%				
Glosario:								
Fuente de información:	Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje							
Observaciones:								







