



MORELOS
2018 - 2024



MORELOS
ANFITRIÓN DEL MUNDO
Gobierno del Estado
2018-2024

Documento de Trabajo

Seguimiento a Aspectos Susceptibles de Mejora, **clasificados como específicos**, derivados de las evaluaciones externas

Nombre de la secretaría, dependencia o entidad responsable del Pp: El Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado

Documento de trabajo del Pp: **E051 Capacitación de calidad para y en el trabajo**

No.	Aspecto susceptible de mejora	Productos y/o evidencias
1	Precisar metas anuales conforme a la demanda de cursos de su población objetivo.	1.1 MIR con el Indicador que mida la meta anual conforme a la demanda.
2	Se propone tanto a nivel redacción como en la oferta de cursos, establecer una clara diferenciación por género, que procure posibilitar la equidad en la posible inserción al mercado laboral.	2.1 MIR con indicadores por género.
3	Es necesario elaborar y presentar las fichas técnicas de los indicadores.	3.1 Fichas técnicas por cada indicador que se tiene en la MIR.



ICATMOR
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO DEL
ESTADO DE MORELOS



MORELOS
2018 - 2024



MORELOS
ANFITRIÓN DEL MUNDO
Gobierno del Estado
2018-2024

Documento de Trabajo

Seguimiento a Aspectos Susceptibles de Mejora, **clasificados como específicos**, derivados de las evaluaciones externas

Nombre de la secretaría, dependencia o entidad responsable del Pp: El Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado

Documento de trabajo del Pp: **E051 Capacitación de calidad para y en el trabajo**

No.	Aspecto susceptible de mejora	Productos y/o evidencias
1	Precisar metas anuales conforme a la demanda de cursos de su población objetivo.	1.1 MIR con el Indicador que mida la meta anual conforme a la demanda.





MORELOS
2018 - 2024



MORELOS
ANFITRIÓN DEL MUNDO
Gobierno del Estado
2018-2024

Documento de Trabajo

Seguimiento a Aspectos Susceptibles de Mejora, **clasificados como específicos**, derivados de las evaluaciones externas

Nombre de la secretaría, dependencia o entidad responsable del Pp: El Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado

Documento de trabajo del Pp: **E051 Capacitación de calidad para y en el trabajo**

No.	Aspecto susceptible de mejora	Productos y/o evidencias
2	Se propone tanto a nivel redacción como en la oferta de cursos, establecer una clara diferenciación por género, que procure posibilitar la equidad en la posible inserción al mercado laboral.	2.1 MIR con indicadores por género.



ICATMOR
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO DEL
ESTADO DE MORELOS

**EJE RECTOR 4
PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD PARA LAS Y LOS MORELENSES**

Matriz de Indicadores para Resultados

Secretaría, dependencia o entidad:		Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo.		
Programa Presupuestario:		E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo.		
Eje Rector:		4. Productividad y Competitividad para las y los Morelenses.		
Nivel	Resumen Narrativo (objetivos)	Nombre del indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a incrementar los niveles de competitividad de las empresas morelenses mediante la oferta de cursos de capacitación para consolidar su permanencia y crecimiento en la región y generar empleos formales y dignos que promuevan el bienestar.	Tasa de variación en el número de personal ocupada en el estado de Morelos.	Encuesta Nacional de Ocupación y empleo (ENOE) https://inegi.org.mx/app/indicadores .	
Propósito	Las personas mayores de 15 años en el estado de Morelos tienen mayores oportunidades de capacitación para y en el trabajo, así como la incubación de empresas.	<p>Porcentaje de personas desempleadas capacitadas para el trabajo.</p> <p>Porcentaje de mujeres desempleadas capacitadas para el trabajo.</p> <p>Porcentaje de hombres desempleados capacitados para el trabajo.</p> <p>Porcentaje de personas capacitadas en el trabajo.</p> <p>Porcentaje de mujeres capacitadas en el trabajo.</p> <p>Porcentaje de hombres capacitados en el trabajo.</p>	Sistema de Control Escolar / Solicitud de inscripción.	Las personas mayores de 15 años en el estado de Morelos, adquieren una capacitación para incrementar sus habilidades laborales y el desarrollo de planes de negocios, para lograr así posicionarse en mejores condiciones para desarrollar o mantener un empleo.

Nivel	Resumen Narrativo (objetivos)	Nombre del indicador	Medios de verificación	Supuestos
Componente 1	Capacitación para y en el trabajo otorgada.	Porcentaje de alumnos mayores de 15 años capacitados.	Sistema de Control Escolar / Solicitud de inscripción .	Las personas mayores de 15 años se inscriben a los cursos de capacitación.
		Costo promedio anual por alumno capacitado.	Costo promedio anual por alumno capacitado.	
Actividad 1.4	Impartir cursos de capacitación.	Porcentaje de cursos de capacitación impartidos.	Sistema de Control Escolar.	La población tiene necesidad de capacitarse para mejorar sus oportunidades laborales.
Actividad 1.3	Elaboración de convenios de colaboración con instituciones y organismos del sector público, privado y social.	Porcentaje de convenios de colaboración elaborados para otorgar capacitación para y en el trabajo.	Convenios de colaboración elaborados / bitácora de registro de convenios requeridos.	Las instituciones y organismos del sector público, privado y social están interesados en realizar convenios de colaboración con el ICATMOR.
Actividad 1.2	Promoción de la oferta educativa en redes sociales y otros medios.	Porcentaje de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de la oferta educativa.	Redes sociales y otros medios.	La población se entera de la oferta educativa y acuden a inscribirse al ICATMOR.
Actividad 1.1	Contratación de instructores.	Porcentaje de instructores contratados para la impartición de cursos.	Contrato elaborado.	El ICATMOR necesita instructores especializados y calificados para la impartición de cursos.
Componente 2	Servicio de incubación de empresas otorgado.	Porcentaje de proyectos vinculados a instituciones financieras.	Registros administrativos del ICATMOR.	La población tiene interés en emprender y desarrollar un negocio propio y auto emplearse.
Actividad 2.2	Capacitación a emprendedores.	Porcentaje de emprendedores capacitados.	Registros administrativos del ICATMOR / Información estadística.	La población tiene la necesidad de capacitarse para emprender su propia empresa.
Actividad 2.1	Promoción de incubadora de empresas en redes sociales y otros medios.	Porcentaje de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas.	Registros administrativos del ICATMOR / Información estadística.	La población se entera de la incubadora de empresas y acude a inscribirse al ICATMOR.
Componente 3	Certificación en de estándares competencias realizada.	Porcentaje de personas certificadas en estándares de competencia.	Registros administrativos del ICATMOR.	Las personas mayores de 15 años tienen los conocimientos, habilidades y destrezas para certificarse en estándares de competencia.

Nivel	Resumen Narrativo (objetivos)	Nombre del indicador	Medios de verificación	Supuestos
Actividad 3.2	Evaluación de personas en base a estándares de competencias laborales.	Porcentaje de personas evaluadas en base a estándares de competencias laborales.	Bitácora de las personas evaluadas/ Solicitudes recibidas de personas para ser evaluadas.	Las personas mayores de 15 años se interesan en evaluarse para obtener su certificado en competencias laborales.
Actividad 3.1	Promoción de certificación de competencias, en redes sociales y otros medios.	Porcentaje de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para promoción de certificación de competencias.	Registros administrativos del ICATMOR / Información estadística.	Las personas se enteran y acuden a certificarse al ICATMOR.

Documento de Trabajo

Seguimiento a Aspectos Susceptibles de Mejora, **clasificados como específicos**, derivados de las evaluaciones externas

Nombre de la secretaría, dependencia o entidad responsable del Pp: El Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado

Documento de trabajo del Pp: **E051 Capacitación de calidad para y en el trabajo**

No.	Aspecto susceptible de mejora	Productos y/o evidencias
3	Es necesario elaborar y presentar las fichas técnicas de los indicadores.	3.1 Fichas técnicas por cada indicador que se tiene en la MIR.

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
---------------------------------	---

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador

Secretaría, dependencia u Organismo	Unidad (es) responsable (s)
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos	Dirección del Área Técnica- Académica
Datos del contacto:	María Cristina Hernández Cruz, Directora del Área Técnica- Académica cristina.hernandez@icatmor.edu.mx 7773144144

2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible

Objetivo del Desarrollo Sostenible	Meta del Desarrollo Sostenible
8.Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024

Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense	4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses

4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED

Nombre del Programa derivado del PED:	Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED	Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres	1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombre y mujeres

5. Datos de identificación del indicador

Tipo de indicador:	Estratégico	Identificación:	SDEyT/ICATMOR/E051/P/11
Nombre:	Porcentaje de personas desempleadas capacitadas para el trabajo	Dimensión a medir:	Eficacia
Definición:	Mide la proporción de personas desempleadas capacitadas para el trabajo con relación al total de personas desempleadas que solicitan capacitación	Unidad de medida:	Porcentaje
Método de cálculo:	(Número de personas desempleadas capacitadas para el trabajo/Total de personas desempleadas que solicitan capacitación) * 100	Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	(X) Estatal () Municipal		

6. Características del indicador

Justificación de las características del Indicador	(X) Claridad: Porque nos permite medir personas desempleadas capacitadas para el trabajo
	(X) Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de personas desempleadas capacitadas para el trabajo y el total de personas desempleadas que solicitan capacitación
	(X) Económico: Porque las variables se obtienen del Sistema de control escolar y las solicitudes de inscripción realizadas por las personas desempleadas
	(X) Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición.
	(X) Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a las personas desempleadas capacitadas para el trabajo.
	() Aporte marginal:

7. Metas 2019-2024

2019	2020	2021	2022	2023	2024
14.00%	30.00%	51.00%	67.00%	84.00%	100.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor		Año		Valor	
67.00%		2022		84.00%	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%

8. Características de las variables (Metadatos)

Variable 1. Numerador

Nombre:	Número de personas desempleadas capacitadas para el trabajo
Descripción de la variable:	Determina el número de personas desempleadas mayores de 15 años que reciben capacitación para el trabajo
Unidad de medida:	Persona desempleada capacitada
Fuentes de información:	Reportes del Sistema de Control Escolar
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis a los reportes del Sistema de Control Escolar
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre

Variable 2. Denominador

Nombre:	Total de personas desempleadas que solicitan capacitación
Descripción de la variable:	Determina el total de personas desempleadas mayores de 15 años que solicitan capacitación
Unidad de medida:	Persona desempleada que solicita su inscripción
Fuentes de información:	Solicitudes de inscripción de las personas desempleadas mayores de 15 años
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis de las solicitudes de inscripción
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
---------------------------------	---

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador

Secretaría, dependencia u Organismo	Unidad (es) responsable (s)
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos	Dirección del Área Técnica- Académica
Datos del contacto:	María Cristina Hernández Cruz, Directora del Área Técnica- Académica cristina.hernandez@icatmor.edu.mx 7773144144

2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible

Objetivo del Desarrollo Sostenible	Meta del Desarrollo Sostenible
8.Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024

Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense	4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses

4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED

Nombre del Programa derivado del PED:	Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED	Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombre y mujeres	1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombre y mujeres

5. Datos de identificación del indicador

Tipo de indicador:	Estratégico	Identificación:	SDEyT/CATMOR/E051/P/12
Nombre:	Porcentaje de mujeres desempleadas capacitadas para el trabajo	Dimensión a medir:	Eficacia
Definición:	Mide la proporción de mujeres desempleadas capacitadas para el trabajo con relación al total de mujeres desempleadas que solicitan capacitación para el trabajo	Unidad de medida:	Porcentaje
Método de cálculo:	(Número de mujeres desempleadas capacitadas para el trabajo / Total de mujeres desempleadas que solicitan capacitación para el trabajo)*100	Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	(X) Estatal () Municipal		

6. Características del indicador

Justificación de las características del Indicador	(X) Claridad: Porque nos permite medir a las mujeres desempleadas capacitadas para el trabajo
	(X) Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de mujeres desempleadas capacitadas para el trabajo y el total de mujeres desempleadas que solicitan capacitación para el trabajo
	(X) Económico: Porque las variables se obtienen del Sistema de control escolar y de las solicitudes de inscripción de las mujeres
	(X) Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición
	(X) Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a las mujeres desempleadas capacitadas para el trabajo
	() Aporte marginal:

7. Metas 2019-2024

2019	2020	2021	2022	2023	2024
12.00%	25.00%	42.00%	55.00%	69.00%	82.00%

Línea base

Valor	Año	Valor	Año
55.00%	2022	69.00%	2023

Comportamiento del indicador hacia la meta

Justificación de la meta:	Ascendente	Verde	Amarillo	Rojo
	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados	100%-80%	79%-70%	-69%

8. Características de las variables (Metadatos)

Variable 1. Numerador

Nombre:	Número de mujeres desempleadas capacitadas para el trabajo
Descripción de la variable:	Determina el número de mujeres desempleadas mayores de 15 años que reciben capacitación para el trabajo
Unidad de medida:	Mujer desempleada capacitada
Fuentes de información:	Reportes del Sistema de Control Escolar
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis a los reportes del Sistema de Control Escolar
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre

Variable 2. Denominador

Nombre:	Total de mujeres desempleadas que solicitan capacitación para el trabajo
Descripción de la variable:	Determina el total de mujeres desempleadas mayores de 15 años que solicitan capacitación para el trabajo
Unidad de medida:	Mujer desempleada que solicita capacitación
Fuentes de información:	Solicitudes de inscripción a la capacitación para el trabajo
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis de las solicitudes de inscripción
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
---------------------------------	---

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador

Secretaría, dependencia u Organismo	Unidad (es) responsable (s)
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos	Dirección del Área Técnica- Académica
Datos del contacto:	María Cristina Hernández Cruz, Directora del Área Técnica- Académica cristina.hernandez@icatmor.edu.mx 7773144144

2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible

Objetivo del Desarrollo Sostenible	Meta del Desarrollo Sostenible
8.Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024

Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense	4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses

4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED

Nombre del Programa derivado del PED:	Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED	Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombre y mujeres	1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombre y mujeres

5. Datos de identificación del indicador

Tipo de indicador:	Estratégico	Identificación:	SDEyT/CATMOR/E051/P/13
Nombre:	Porcentaje de hombres desempleados capacitados para el trabajo	Dimensión a medir:	Eficacia
Definición:	Mide la proporción de hombres desempleados capacitados para el trabajo con relación al total de hombres desempleados que solicitan capacitación para el trabajo	Unidad de medida:	Porcentaje
Método de cálculo:	(Número de hombres desempleados capacitados para el trabajo / Total de hombres desempleados que solicitan capacitación para el trabajo)*100	Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	(X) Estatal () Municipal		

6. Características del indicador

Justificación de las características del Indicador	<input checked="" type="checkbox"/> Claridad: Porque nos permite medir a los hombres desempleados capacitados para el trabajo
	<input checked="" type="checkbox"/> Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de hombres desempleados capacitados para el trabajo y el total de hombres desempleados que solicitan capacitación para el trabajo
	<input checked="" type="checkbox"/> Económico: Porque las variables se obtienen del Sistema de control escolar y de las solicitudes de inscripción de los hombres
	<input checked="" type="checkbox"/> Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición
	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a los hombres desempleados capacitados para el trabajo
	<input type="checkbox"/> Aporte marginal:

7. Metas 2019-2024

2019	2020	2021	2022	2023	2024
2.00%	5.00%	9.00%	12.00%	15.00%	18.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor	Año		Valor	Año	
12.00%	2022		15.00%	2023	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
<i>Ascendente</i>			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%

8. Características de las variables (Metadatos)

Variable 1. Numerador

Nombre:	Número de hombres desempleados capacitados para el trabajo
Descripción de la variable:	Determina el número de hombres desempleados mayores de 15 años que reciben capacitación para el trabajo
Unidad de medida:	Hombre desempleado capacitado
Fuentes de información:	Reportes del Sistema de Control Escolar
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis a los reportes del Sistema de Control Escolar
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre

Variable 2. Denominador

Nombre:	Total de hombres desempleados que solicitan capacitación para el trabajo
Descripción de la variable:	Determina el total de hombres desempleados mayores de 15 años que solicitan capacitación para el trabajo
Unidad de medida:	Hombre desempleado que solicita capacitación
Fuentes de información:	Solicitudes de inscripción a la capacitación para el trabajo
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis de las solicitudes de inscripción
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
---------------------------------	---

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador	
Secretaría, dependencia u Organismo	Unidad (es) responsable (s)
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos	Dirección del Área Técnica- Académica
Datos del contacto:	María Cristina Hernández Cruz, Directora del Área Técnica- Académica cristina.hernandez@icatmor.edu.mx 7773144144

2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible	
Objetivo del Desarrollo Sostenible	Meta del Desarrollo Sostenible
8.Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	
Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense	4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses

4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED	
Nombre del Programa derivado del PED:	Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED	Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres	1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombre y mujeres

5. Datos de identificación del indicador	
Tipo de indicador:	Estratégico
Identificación:	SDEyT/CATMOR/E051/P/I/4
Nombre:	Porcentaje de personas capacitadas en el trabajo
Dimensión a medir:	Eficacia
Definición:	Mide la proporción de personas capacitadas en el trabajo con relación al total de personas que solicitan capacitación en el trabajo
Unidad de medida:	Porcentaje
Método de cálculo:	(Número de personas capacitadas en el trabajo/Total de personas que solicitan capacitación en el trabajo) * 100
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	(X) Estatal () Municipal

6. Características del indicador	
Justificación de las características del Indicador	(X) Claridad: Porque nos permite medir las personas capacitadas en el trabajo
	(X) Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de personas capacitadas en el trabajo y el total de personas que solicitan capacitación en el trabajo
	(X) Económico: Porque las variables se obtienen del Sistema de control escolar y las solicitudes de inscripción realizadas por las personas empleadas
	(X) Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición
	(X) Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a las personas capacitadas en el trabajo
	() Aporte marginal:

7. Metas 2019-2024					
2019	2020	2021	2022	2023	2024
14.00%	35.00%	53.00%	69.00%	86.00%	100.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor		Año	Valor		Año
69.00%		2022	86.00%		2023
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%

8. Características de las variables (Metadatos)

Variable 1. Numerador	
Nombre:	Número de personas capacitadas en el trabajo
Descripción de la variable:	Determina el número de personas capacitadas en el trabajo mayores de 15 años.
Unidad de medida:	Persona capacitada en el trabajo
Fuentes de información:	Reportes del Sistema de Control Escolar
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis a los reportes del Sistema de Control Escolar
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre
Variable 2. Denominador	
Nombre:	Total de personas que solicitan capacitación en el trabajo.
Descripción de la variable:	Determina el total de personas que solicitan capacitación en el trabajo mayores de 15 años.
Unidad de medida:	Persona empleada que solicita capacitación en el trabajo.
Fuentes de información:	Solicitudes de inscripción de las personas empleadas para capacitación en el trabajo
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis de las solicitudes de inscripción
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
--------------------------	--

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador	
Secretaría, dependencia u Organismo	Unidad (es) responsable (s)
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos	Dirección del Área Técnica- Académica
Datos del contacto:	María Cristina Hernández Cruz, Directora del Área Técnica- Académica cristina.hernandez@icatmor.edu.mx 7773144144

2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible	
Objetivo del Desarrollo Sostenible	Meta del Desarrollo Sostenible
8.Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	
Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense	4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses

4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED	
Nombre del Programa derivado del PED:	Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED	Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres	1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombre y mujeres

5. Datos de identificación del indicador			
Tipo de indicador:	Estratégico	Identificación:	SDEyT/CATMOR/E051/P/15
Nombre:	Porcentaje de mujeres capacitadas en el trabajo	Dimensión a medir:	Eficacia
Definición:	Mide la proporción de mujeres capacitadas en el trabajo con relación al total de mujeres que solicitan capacitación en el trabajo	Unidad de medida:	Porcentaje
Método de cálculo:	(Número de mujeres capacitadas en el trabajo/Total de mujeres que solicitan capacitación en el trabajo) * 100	Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	(X) Estatal () Municipal		

6. Características del indicador	
Justificación de las características del Indicador	<input checked="" type="checkbox"/> Claridad: Porque nos permite medir a las mujeres capacitadas en el trabajo
	<input checked="" type="checkbox"/> Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de mujeres capacitadas en el trabajo y el total de mujeres que solicitan capacitación en el trabajo
	<input checked="" type="checkbox"/> Económico: Porque las variables se obtienen del Sistema de control escolar y las solicitudes de inscripción realizadas por las mujeres empleadas
	<input checked="" type="checkbox"/> Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición
	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a las mujeres capacitadas en el trabajo
	<input type="checkbox"/> Aporte marginal:

7. Metas 2019-2024					
2019	2020	2021	2022	2023	2024
9.00%	22.00%	38.00%	53.00%	66.00%	77.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor	Año		Valor	Año	
53.00%	2022		66.00%	2023	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
<i>Ascendente</i>			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%

8. Características de las variables (Metadatos)	
Variable 1. Numerador	
Nombre:	Número de mujeres capacitadas en el trabajo
Descripción de la variable:	Determina el número de mujeres capacitadas en el trabajo mayores de 15 años
Unidad de medida:	Mujer capacitada en el trabajo
Fuentes de información:	Reportes del Sistema de Control Escolar
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis a los reportes del Sistema de Control Escolar
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre
Variable 2. Denominador	
Nombre:	Total de mujeres que solicitan capacitación en el trabajo.
Descripción de la variable:	Determina el total de mujeres que solicitan capacitación en el trabajo mayores de 15 años
Unidad de medida:	Mujer empleada que solicita capacitación en el trabajo.
Fuentes de información:	Solicitudes de inscripción de las mujeres empleadas para capacitación en el trabajo
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis de las solicitudes de inscripción
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
---------------------------------	---

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador

Secretaría, dependencia u Organismo	Unidad (es) responsable (s)
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos	Dirección del Área Técnica- Académica
Datos del contacto:	María Cristina Hernández Cruz, Directora del Área Técnica- Académica cristina.hernandez@icatmor.edu.mx 7773144144

2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible

Objetivo del Desarrollo Sostenible	Meta del Desarrollo Sostenible
8.Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024

Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense	4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses

4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED

Nombre del Programa derivado del PED:	Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED	Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres	1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombre y mujeres

5. Datos de identificación del indicador

Tipo de indicador:	Estratégico	Identificación:	SDEyT/CATMOR/E051/P/16
Nombre:	Porcentaje de hombres capacitados en el trabajo	Dimensión a medir:	Eficacia
Definición:	Mide la proporción de hombres capacitados en el trabajo con relación al total de hombres que solicitan capacitación en el trabajo	Unidad de medida:	Porcentaje
Método de cálculo:	(Número de hombres capacitados en el trabajo/Total de hombres que solicitan capacitación en el trabajo) * 100	Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	(X) Estatal () Municipal		

6. Características del indicador

Justificación de las características del Indicador	<input checked="" type="checkbox"/> Claridad: Porque nos permite medir a los hombres capacitados en el trabajo
	<input checked="" type="checkbox"/> Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de hombres capacitados en el trabajo y el total de hombres que solicitan capacitación en el trabajo
	<input checked="" type="checkbox"/> Económico: Porque las variables se obtienen del Sistema de control escolar y las solicitudes de inscripción realizadas por los hombres empleados
	<input checked="" type="checkbox"/> Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición
	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a los hombres capacitados en el trabajo
	<input type="checkbox"/> Aporte marginal:

7. Metas 2019-2024

2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.00%	12.00%	15.00%	16.00%	20.00%	23.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor		Año		Valor	
16.00%		2022		20.00%	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
<i>Ascendente</i>			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%

8. Características de las variables (Metadatos)

Variable 1. Numerador

Nombre:	Número de hombres capacitados en el trabajo
Descripción de la variable:	Determina el número de hombres capacitados en el trabajo mayores de 15 años
Unidad de medida:	Mujer capacitada en el trabajo
Fuentes de información:	Reportes del Sistema de Control Escolar
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis a los reportes del Sistema de Control Escolar
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre

Variable 2. Denominador

Nombre:	Total de hombres que solicitan capacitación en el trabajo.
Descripción de la variable:	Determina el total de hombres que solicitan capacitación en el trabajo mayores de 15 años
Unidad de medida:	Hombre empleado que solicita capacitación en el trabajo
Fuentes de información:	Solicitudes de inscripción de los hombres empleados para capacitación en el trabajo
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis de las solicitudes de inscripción
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
---------------------------------	---

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador

Secretaría, dependencia u Organismo	Unidad (es) responsable (s)
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos	Dirección del Área Técnica- Académica
Datos del contacto:	María Cristina Hernández Cruz, Directora del Área Técnica- Académica cristina.hernandez@icatmor.edu.mx 7773144144

2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible

Objetivo del Desarrollo Sostenible	Meta del Desarrollo Sostenible
8.Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024

Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense	4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses

4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED

Nombre del Programa derivado del PED:	Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED	Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres	1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombre y mujeres

5. Datos de identificación del indicador

Tipo de indicador:	Gestión	Identificación:	SDEyT/CATMOR/E051/C1/11
Nombre:	Porcentaje de alumnos mayores de 15 años capacitados	Dimensión a medir:	Eficacia
Definición:	Mide la proporción de alumnos mayores de 15 años capacitados con relación al total de alumnos mayores de 15 años que solicitan capacitación	Unidad de medida:	Porcentaje
Método de cálculo:	(Número de alumnos mayores de 15 años capacitados/Total de alumnos mayores de 15 años que solicitan capacitación) * 100	Frecuencia de medición:	Anual
Desagregación geográfica:	(X) Estatal () Municipal		

6. Características del indicador

Justificación de las características del Indicador	(X) Claridad: Porque nos permite medir a los alumnos mayores de 15 años capacitados
	(X) Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de alumnos mayores de 15 años capacitados y el total de alumnos mayores de 15 años que solicitan capacitación
	(X) Económico: Porque las variables se obtienen del Sistema de control escolar y las solicitudes de inscripción realizadas por los alumnos
	(X) Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición
	(X) Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a los alumnos mayores de 15 años capacitados
	() Aporte marginal:

7. Metas 2019-2024

2019	2020	2021	2022	2023	2024
14.00%	35.00%	53.00%	69.00%	86.00%	100.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor		Año		Año	
69.00%		2022		86.00%	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%

8. Características de las variables (Metadatos)

Variable 1. Numerador

Nombre:	Número de alumnos mayores de 15 años capacitados
Descripción de la variable:	Determina el número de alumnos mayores de 15 años capacitados
Unidad de medida:	Alumno mayor de 15 años capacitado
Fuentes de información:	Reportes del Sistema de Control Escolar
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis a los reportes del Sistema de Control Escolar
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre

Variable 2. Denominador

Nombre:	Total de alumnos mayores de 15 años que solicitan capacitación
Descripción de la variable:	Determina el total de alumnos mayores de 15 años que solicitan capacitación
Unidad de medida:	Alumno mayor de 15 años que solicita capacitación
Fuentes de información:	Solicitudes de inscripción de alumnos mayores de 15 años que solicitan capacitación
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis de las solicitudes de inscripción
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
--------------------------	--

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador					
Secretaría, dependencia u Organismo	Unidad (es) responsable (s)				
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos	Dirección del Área Administrativa				
Datos del contacto:	María Teresa Villanueva Ávila, Directora del Área Administrativa teresa.villanueva@icatmor.edu.mx 7771352451				
2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible					
Objetivo del Desarrollo Sostenible	Meta del Desarrollo Sostenible				
8.Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros				
3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024					
Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024				
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense	4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses				
4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED					
Nombre del Programa derivado del PED:	Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos				
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED	Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED				
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres	1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombres y mujeres				
5. Datos de identificación del indicador					
Tipo de indicador:	Gestión				
Identificación:	SDEyT/CATMOR/E051/C1/I2				
Nombre:	Costo promedio anual por alumno capacitado				
Dimensión a medir:	Eficiencia				
Definición:	Mide el costo promedio que representa capacitar a un alumno por año				
Unidad de medida:	Promedio				
Método de cálculo:	(Cantidad de recursos ejercidos en el año n / Total de alumnos capacitados en el año n)				
Frecuencia de medición:	Anual				
Desagregación geográfica:	<input checked="" type="checkbox"/> Estatal <input type="checkbox"/> Municipal				
6. Características del indicador					
Justificación de las características del Indicador	<input checked="" type="checkbox"/> Claridad: Porque nos permite medir el costo promedio que representa capacitar a un alumno por año				
	<input checked="" type="checkbox"/> Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Cantidad de recursos ejercidos en el año n y total de alumnos capacitados en el año n				
	<input checked="" type="checkbox"/> Económico: Porque las variables se obtienen del estado del ejercicio del presupuesto de egresos y del Sistema de control escolar				
	<input checked="" type="checkbox"/> Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición				
	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto al costo promedio que representa capacitar a un alumno por año				
<input type="checkbox"/> Aporte marginal:					
7. Metas 2019-2024					
2019	2020	2021	2022	2023	2024
N/A	1,250.00	1,374.00	0.00	0.00	0.00
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor	Año		Valor	Año	
0.00	2022		0.00	2023	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
<i>Ascendente</i>			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%
8. Características de las variables (Metadatos)					
Variable 1. Numerador					
Nombre:	Cantidad de recursos ejercidos en el año n				
Descripción de la variable:	Determina la cantidad de recursos financieros ejercidos para atender los alumnos inscritos.				
Unidad de medida:	Peso				
Fuentes de información:	Estado del ejercicio del presupuesto de egresos				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	Estatal				
Método de recopilación de datos:	Análisis al estado del ejercicio del presupuesto de egresos				
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el cuarto trimestre				
Variable 2. Denominador					
Nombre:	Total de alumnos capacitados en el año n.				
Descripción de la variable:	Determina el total de alumnos capacitados en el año n.				
Unidad de medida:	Alumno capacitado en el año n.				
Fuentes de información:	Sistema de control escolar				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	Estatal				
Método de recopilación de datos:	Análisis al Sistema de Control Escolar				
Fecha de disponibilidad de la información:	5 primeros días después de terminado cada trimestre				

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
---------------------------------	---

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador

Secretaría, dependencia u Organismo	Unidad (es) responsable (s)
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos	Dirección del Área Técnica- Académica
Datos del contacto:	María Cristina Hernández Cruz, Directora del Área Técnica- Académica cristina.hernandez@icalmor.edu.mx 7773144144

2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible

Objetivo del Desarrollo Sostenible	Meta del Desarrollo Sostenible
8.Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024

Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense	4.2.5 Impulsar y Promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses

4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED

Nombre del Programa derivado del PED:	Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED	Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres	1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombres y mujeres

5. Datos de identificación del indicador

Tipo de indicador:	Gestión	Identificación:	SDEyT/ICATMOR/E051/C1/A4
Nombre:	Porcentaje de cursos de capacitación impartidos	Dimensión a medir:	Eficacia
Definición:	Mide la proporción de los cursos de capacitación impartidos en relación la total de cursos de capacitación programados	Unidad de medida:	Porcentaje
Método de cálculo:	(Número de cursos de capacitación impartidos/Total de cursos de capacitación programados)*100	Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	(x) Estatal () Municipal		

6. Características del indicador

Justificación de las características del Indicador	<input checked="" type="checkbox"/> Claridad: Porque nos permite medir los cursos de capacitación impartidos
	<input checked="" type="checkbox"/> Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de cursos de capacitación impartidos y el total de cursos de capacitación programados
	<input checked="" type="checkbox"/> Económico: Porque las variables se obtienen del Sistema de control escolar y el Programa Operativo Anual
	<input checked="" type="checkbox"/> Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición
	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a los cursos de capacitación impartidos
	<input type="checkbox"/> Aporte marginal:

7. Metas 2019-2024

2019	2020	2021	2022	2023	2024
100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor	Año		Valor	Año	
100.00%	2022		100.00%	2023	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
<i>Ascendente</i>			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%

8. Características de las variables (Metadatos)

Variable 1. Numerador

Nombre:	Número de cursos de capacitación impartidos
Descripción de la variable:	Determina el número de cursos de capacitación impartidos para mejorar las capacidades de las personas empleadas y desempleadas
Unidad de medida:	Curso de capacitación impartido
Fuentes de información:	Sistema de control escolar
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis al Sistema de control escolar
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre

Variable 2. Denominador

Nombre:	Total de cursos de capacitación programados
Descripción de la variable:	Determina los cursos de capacitación programados para mejorar las capacidades de las personas empleadas y desempleadas
Unidad de medida:	Curso de capacitación programado
Fuentes de información:	Programa Operativo Anual
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis al Programa Operativo Anual
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
---------------------------------	---

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador

Secretaría, dependencia u Organismo	Unidad (es) responsable (s)
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos	Dirección de Vinculación
Datos del contacto:	Miriam Salgado Sevilla, Especialista en Teleinformática miriam.salgado@icatmor.edu.mx 7771054446

2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible

Objetivo del Desarrollo Sostenible	Meta del Desarrollo Sostenible
8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024

Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense	4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses

4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED

Nombre del Programa derivado del PED:	Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED	Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres	1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombres y mujeres

5. Datos de identificación del indicador

Tipo de indicador:	Gestión	Identificación:	SDEyT/ICATMOR/E051/C1/A3
Nombre:	Porcentaje de convenios de colaboración elaborados para otorgar capacitación para y en el trabajo	Dimensión a medir:	Eficacia
Definición:	Mide la proporción de convenios de colaboración elaborados para otorgar capacitación para y en el trabajo en relación al total de convenios de colaboración requeridos para otorgar capacitación para y en el trabajo	Unidad de medida:	Porcentaje
Método de cálculo:	(Número de convenios de colaboración elaborados para otorgar capacitación para y en el trabajo/Total de convenios de colaboración requeridos para otorgar capacitación para y en el trabajo)*100	Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	<input checked="" type="checkbox"/> Estatal <input type="checkbox"/> Municipal		

6. Características del indicador

Justificación de las características del Indicador	(X) Claridad: Porque nos permite medir los convenios de colaboración elaborados para otorgar capacitación para y en el trabajo
	(X) Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de convenios de colaboración elaborados para otorgar capacitación para y en el trabajo y el total de convenios de colaboración requeridos para otorgar capacitación para y en el trabajo
	(X) Económico: Porque las variables se obtienen de los convenios de colaboración elaborados y la bitácora de registro de convenios requeridos
	(X) Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición
	(X) Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a los convenios de colaboración elaborados para otorgar capacitación para y en el trabajo
	() Aporte marginal:

7. Metas 2019-2024

2019	2020	2021	2022	2023	2024
N/A	N/A	N/A	N/A	100.00%	100.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor	Año		Valor	Año	
N/A	2022		100.00%	2023	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
<i>Ascendente</i>			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%

8. Características de las variables (Metadatos)

Variable 1. Numerador

Nombre:	Número de convenios de colaboración elaborados para otorgar capacitación para y en el trabajo
Descripción de la variable:	Determina el número de convenios de colaboración elaborados con las instituciones públicas, privadas y sociales para otorgar capacitación para y en el trabajo
Unidad de medida:	Convenio de colaboración elaborado
Fuentes de información:	Convenio de colaboración elaborado
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis de los convenio de colaboración elaborado
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre.

Variable 2. Denominador

Nombre:	Total de convenios de colaboración requeridos para otorgar capacitación para y en el trabajo
Descripción de la variable:	Determina el total de convenios de colaboración requeridos por las instituciones públicas, privadas y sociales para otorgar capacitación para y en el trabajo
Unidad de medida:	Convenios de colaboración requerido
Fuentes de información:	Bitácora de registro de convenios requeridos
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis a la bitácora de registro de convenios requeridos
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
--------------------------	--

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador					
Secretaría, dependencia u Organismo	Unidad (es) responsable (s)				
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos	Dirección de Vinculación				
Datos del contacto:	Fernando Franco Henández, Encargado de Redes Sociales fernando.franco@icatmor.edu.mx 7771978055				
2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible					
Objetivo del Desarrollo Sostenible	Meta del Desarrollo Sostenible				
8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros				
3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024					
Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024				
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense	4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses				
4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED					
Nombre del Programa derivado del PED:	Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos				
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED	Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED				
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres	1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombres y mujeres				
5. Datos de identificación del indicador					
Tipo de indicador:	Gestión				
Identificación:	SDEyT/ICATMOR/E051/C1/A2				
Nombre:	Porcentaje de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de la oferta educativa				
Dimensión a medir:	Eficacia				
Definición:	Mide la proporción de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de la oferta educativa en relación al total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la promoción de la oferta educativa				
Unidad de medida:	Porcentaje				
Método de cálculo:	(Número de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de la oferta educativa/Total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la promoción de la oferta educativa)*100				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	(x) Estatal () Municipal				
6. Características del indicador					
Justificación de las características del Indicador	(X) Claridad: Porque nos permite medir las publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de la oferta educativa				
	(X) Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de la oferta educativa y el total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la promoción de la oferta educativa				
	(X) Económico: Porque las variables se obtienen del reporte de actividades de las redes sociales del año actual y del anterior				
	(X) Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición				
	(X) Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a las publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de la oferta educativa				
	() Aporte marginal:				
7. Metas 2019-2024					
2019	2020	2021	2022	2023	2024
N/A	N/A	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor	Año		Valor	Año	
100.00%	2022		100.00%	2023	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%
8. Características de las variables (Metadatos)					
Variable 1. Numerador					
Nombre:	Número de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de la oferta educativa				
Descripción de la variable:	Determina el número de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de la oferta educativa				
Unidad de medida:	Publicación realizada en redes sociales y otros medios				
Fuentes de información:	Reporte de actividades de las redes sociales del año actual				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	Estatal				
Método de recopilación de datos:	Análisis del reporte de actividades de las redes sociales del año actual				
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre.				
Variable 2. Denominador					
Nombre:	Total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la promoción de la oferta educativa				
Descripción de la variable:	Determina el total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la promoción de la oferta educativa				
Unidad de medida:	Publicación programada en redes sociales y otros medios				
Fuentes de información:	Reporte de actividades de las redes sociales del año anterior.				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	Estatal				
Método de recopilación de datos:	Análisis al reporte de actividades de las redes sociales del año anterior				
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre				

Programa Presupuestario:

E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador					
Secretaría, dependencia u Organismo			Unidad (es) responsable (s)		
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos			Dirección del Área Técnico Académica		
Datos del contacto:		Marian Nancy López Saavedra, Secretaría Ejecutiva nancy.lopez@icatmor.edu.mx 7775398165			
2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible					
Objetivo del Desarrollo Sostenible			Meta del Desarrollo Sostenible		
8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos			8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros		
3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024					
Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024			Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024		
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense			4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses		
4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED					
Nombre del Programa derivado del PED:		Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos			
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED			Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED		
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres			1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombres y mujeres		
5. Datos de identificación del indicador					
Tipo de indicador:	Gestión		Identificación:	SDEyT/CATMOR/E051/C1/A1	
Nombre:	Porcentaje de instructores contratados para la impartición de cursos		Dimensión a medir:	Eficacia	
Definición:	Mide la proporción de instructores contratados para la impartición de cursos en relación al total de instructores requeridos para la impartición de cursos		Unidad de medida:	Porcentaje	
Método de cálculo:	(Número de instructores contratados para la impartición de cursos/Total de instructores requeridos para la impartición de cursos)*100		Frecuencia de medición:	Trimestral	
Desagregación geográfica:	<input checked="" type="checkbox"/> Estatal <input type="checkbox"/> Municipal				
6. Características del indicador					
Justificación de las características del Indicador	<input checked="" type="checkbox"/> Claridad: Porque nos permite medir los instructores contratados para la impartición de cursos				
	<input checked="" type="checkbox"/> Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de instructores contratados para la impartición de cursos y el total de instructores requeridos para la impartición de cursos				
	<input checked="" type="checkbox"/> Económico: Porque las variables se obtienen del reporte de instructores contratados y las solicitudes de instructores				
	<input checked="" type="checkbox"/> Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición				
	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a los instructores contratados para la impartición de cursos				
<input type="checkbox"/> Aporte marginal:					
7. Metas 2019-2024					
2019	2020	2021	2022	2023	2024
100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor		Año	Valor		Año
100.00%		2022	100.00%		2023
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
<i>Ascendente</i>			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%
8. Características de las variables (Metadatos)					
Variable 1. Numerador					
Nombre:	Número de instructores contratados para la impartición de cursos				
Descripción de la variable:	Determina el número de instructores contratados para la impartición de cursos				
Unidad de medida:	Instructor contratado				
Fuentes de información:	Reporte de instructores contratados				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	Estatal				
Método de recopilación de datos:	Análisis al reporte de instructores contratados				
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre				
Variable 2. Denominador					
Nombre:	Total de instructores requeridos para la impartición de cursos				
Descripción de la variable:	Determina el total instructores requeridos para la impartición de cursos				
Unidad de medida:	Instructor requerido para la impartición de cursos				
Fuentes de información:	Solicitudes de instructores				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	Estatal				
Método de recopilación de datos:	Análisis a las solicitudes de instructores				
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre				

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
---------------------------------	---

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador					
Secretaría, dependencia u Organismo			Unidad (es) responsable (s)		
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos			Dirección del Área de Vinculación		
Datos del contacto:			Alfredo Hugo Silva García, Encargado de la Incubadora alfredo.silva@icatomor.edu.mx 7773275959		
2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible					
Objetivo del Desarrollo Sostenible			Meta del Desarrollo Sostenible		
8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos			8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros		
3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024					
Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024			Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024		
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense			4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses		
4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED					
Nombre del Programa derivado del PED:			Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos		
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED			Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED		
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres			1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombres y mujeres		
5. Datos de identificación del indicador					
Tipo de indicador:	Gestión		Identificación:	SDEyT/ICATMOR/E051/C2	
Nombre:	Porcentaje de proyectos vinculados a instituciones financieras		Dimensión a medir:	Eficacia	
Definición:	Mide la proporción de proyectos vinculados a instituciones financieras en relación al total de proyectos que requieren ser vinculados a instituciones financieras		Unidad de medida:	Porcentaje	
Método de cálculo:	(Número de proyectos vinculados a instituciones financieras/Total de proyectos que requieren ser vinculados a instituciones financieras)*100		Frecuencia de medición:	Trimestral	
Desagregación geográfica:	<input checked="" type="checkbox"/> Estatal <input type="checkbox"/> Municipal				
6. Características del indicador					
Justificación de las características del Indicador	<input checked="" type="checkbox"/> Claridad: Porque nos permite medir los proyectos vinculados a instituciones financieras				
	<input checked="" type="checkbox"/> Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de proyectos vinculados a instituciones financieras y el total de proyectos que requieren ser vinculados a instituciones financieras				
	<input checked="" type="checkbox"/> Económico: Porque las variables se obtienen de la bitácora de proyectos vinculados a instituciones financieras y de las solicitudes recibidas				
	<input checked="" type="checkbox"/> Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición				
	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a los proyectos vinculados a instituciones financieras				
<input type="checkbox"/> Aporte marginal:					
7. Metas 2019-2024					
2019	2020	2021	2022	2023	2024
N/A	N/A	N/A	N/A	100.00%	100.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor		Año	Valor		Año
N/A		2022	100.00%		2023
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%
8. Características de las variables (Metadatos)					
Variable 1. Numerador					
Nombre:	Número de proyectos vinculados a instituciones financieras				
Descripción de la variable:	Determina el número de proyectos vinculados a instituciones financieras				
Unidad de medida:	Proyecto vinculado a institución financiera				
Fuentes de información:	Bitácora de proyectos vinculados a instituciones financieras				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	Estatal				
Método de recopilación de datos:	Análisis a la bitácora de proyectos vinculados a instituciones financieras				
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre.				
Variable 2. Denominador					
Nombre:	Total de proyectos que requieren ser vinculados a instituciones financieras				
Descripción de la variable:	Determina el total de proyectos que requieren ser vinculados a instituciones financieras				
Unidad de medida:	Proyecto que requieren ser vinculado a institución financiera				
Fuentes de información:	Solicitudes recibidas para vincular proyectos a instituciones financieras.				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	Estatal				
Método de recopilación de datos:	Análisis a las solicitudes recibidas para vincular proyectos a instituciones financieras				
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre				

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
---------------------------------	---

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador					
Secretaría, dependencia u Organismo			Unidad (es) responsable (s)		
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos			Dirección del Área de Vinculación		
Datos del contacto:		Alfredo Hugo Silva García, Encargado de la Incubadora alfredo.silva@icatmor.edu.mx 7773275959			
2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible					
Objetivo del Desarrollo Sostenible			Meta del Desarrollo Sostenible		
8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos			8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros		
3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024					
Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024			Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024		
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense			4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses		
4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED					
Nombre del Programa derivado del PED:		Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos			
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED			Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED		
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres			1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombres y mujeres		
5. Datos de identificación del indicador					
Tipo de indicador:	Gestión		Identificación:	SDEyT/CATMOR/E051/C2/A2	
Nombre:	Porcentaje de emprendedores capacitados		Dimensión a medir:	Eficacia	
Definición:	Mide la proporción de emprendedores capacitados en relación al total de emprendedores que solicitan ser capacitados		Unidad de medida:	Porcentaje	
Método de cálculo:	(Número de emprendedores capacitados/Total de emprendedores que solicitan ser capacitados)*100		Frecuencia de medición:	Trimestral	
Desagregación geográfica:	<input checked="" type="checkbox"/> Estatal <input type="checkbox"/> Municipal				
6. Características del indicador					
Justificación de las características del Indicador	<input checked="" type="checkbox"/> Claridad: Porque nos permite medir los emprendedores capacitados				
	<input checked="" type="checkbox"/> Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de emprendedores capacitados y el total de emprendedores que solicitan ser capacitados				
	<input checked="" type="checkbox"/> Económico: Porque las variables se obtienen de la lista de asistencia a la capacitación y de las solicitudes de inscripción				
	<input checked="" type="checkbox"/> Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición				
	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a los emprendedores capacitados				
<input type="checkbox"/> Aporte marginal:					
7. Metas 2019-2024					
2019	2020	2021	2022	2023	2024
N/A	N/A	N/A	100.00%	100.00%	100.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor		Año		Valor	
100.00%		2022		100.00%	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%
8. Características de las variables (Metadatos)					
Variable 1. Numerador					
Nombre:	Número de emprendedores capacitados				
Descripción de la variable:	Determina el número de emprendedores capacitados				
Unidad de medida:	Emprendedor capacitado				
Fuentes de información:	Lista de asistencia de los emprendedores capacitados				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	Estatal				
Método de recopilación de datos:	Análisis a la lista de asistencia de los emprendedores capacitados				
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre.				
Variable 2. Denominador					
Nombre:	Total de emprendedores que solicitan ser capacitados				
Descripción de la variable:	Determina el total de emprendedores que solicitan ser capacitados				
Unidad de medida:	Emprendedor que solicita ser capacitado				
Fuentes de información:	Solicitudes de inscripción				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	Estatal				
Método de recopilación de datos:	Análisis a las solicitudes de inscripción				
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre				

Programa Presupuestario:		E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo			
IX. Fichas técnicas de indicadores					
1. Responsable del indicador					
Secretaría, dependencia u Organismo			Unidad (es) responsable (s)		
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos			Dirección del Área de Vinculación		
Datos del contacto:		Fernando Franco Henández, Encargado de Redes Sociales fernando.franco@icatmor.edu.mx 7771978055			
2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible					
Objetivo del Desarrollo Sostenible			Meta del Desarrollo Sostenible		
8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos			8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros		
3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024					
Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024			Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024		
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense			4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses		
4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED					
Nombre del Programa derivado del PED:		Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos			
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED			Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED		
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres			1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombres y mujeres		
5. Datos de identificación del indicador					
Tipo de indicador:	Gestión		Identificación:	SDEY7/CATMOR/E051/C2/A1	
Nombre:	Porcentaje de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas		Dimensión a medir:	Eficacia	
Definición:	Mide la proporción de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas en relación al total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas		Unidad de medida:	Porcentaje	
Método de cálculo:	(Número de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas/Total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas)*100		Frecuencia de medición:	Trimestral	
Desagregación geográfica:	<input checked="" type="checkbox"/> Estatal <input type="checkbox"/> Municipal				
6. Características del indicador					
Justificación de las características del Indicador	<input checked="" type="checkbox"/> Claridad: Porque nos permite medir las publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas				
	<input checked="" type="checkbox"/> Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas y el total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas				
	<input checked="" type="checkbox"/> Económico: Porque las variables se obtienen del reporte de actividades de las redes sociales del año actual y del año anterior				
	<input checked="" type="checkbox"/> Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición				
	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto las publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas				
<input type="checkbox"/> Aporte marginal:					
7. Metas 2019-2024					
2019	2020	2021	2022	2023	2024
100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor		Año	Valor		Año
100.00%		2022	100.00%		2023
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%
8. Características de las variables (Metadatos)					
Variable 1. Numerador					
Nombre:	Número de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas				
Descripción de la variable:	Determina el número de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas				
Unidad de medida:	Publicación realizada en redes sociales y otros medios				
Fuentes de información:	Reporte de actividades de las redes sociales del año actual				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	Estatal				
Método de recopilación de datos:	Análisis del reporte de actividades de las redes sociales del año actual				
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre				
Variable 2. Denominador					
Nombre:	Total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas				
Descripción de la variable:	Determina el total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas				
Unidad de medida:	Publicación programada en redes sociales y otros medios para la incubación de empresas				
Fuentes de información:	Reporte de actividades de las redes sociales del año anterior				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	Estatal				
Método de recopilación de datos:	Análisis al reporte de actividades de las redes sociales del año anterior				
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre				

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
---------------------------------	---

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador

Secretaría, dependencia u Organismo	Unidad (es) responsable (s)
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos	Dirección del Área Técnico Académica
Datos del contacto:	Daniela Fernanda Peralta Gozález, Asistente de almacén daniela.peralta@icatmor.edu.mx 7772575960

2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible

Objetivo del Desarrollo Sostenible	Meta del Desarrollo Sostenible
8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024

Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense	4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses

4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED

Nombre del Programa derivado del PED:	Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED	Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres	1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombres y mujeres

5. Datos de identificación del indicador

Tipo de indicador:	Gestión	Identificación:	SDEyT/CATMOR/E051/C3
Nombre:	Porcentaje de personas certificadas en estándares de competencia	Dimensión a medir:	Eficacia
Definición:	Mide la proporción de personas certificadas en estándares de competencias en relación al total de personas que solicitan certificarse en estándares de competencia	Unidad de medida:	Porcentaje
Método de cálculo:	(Número personas certificadas en estándares de competencias / Total de personas que solicitan certificación en estándares de competencia) * 100	Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	<input checked="" type="checkbox"/> Estatal <input type="checkbox"/> Municipal		

6. Características del indicador

Justificación de las características del Indicador	<input checked="" type="checkbox"/> Claridad: Porque nos permite medir las personas certificadas en estándares de competencia
	<input checked="" type="checkbox"/> Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de personas certificadas en estándares de competencias y el total de personas programadas para certificarse en estándares de competencia
	<input checked="" type="checkbox"/> Económico: Porque las variables se obtienen de la bitácora de personas certificadas
	<input checked="" type="checkbox"/> Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición
	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a las personas certificadas en estándares de competencia
	<input type="checkbox"/> Aporte marginal:

7. Metas 2019-2024

2019	2020	2021	2022	2023	2024
N/A	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor		Año		Valor	
100.00%		2022		100.00%	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
<i>Ascendente</i>			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%

8. Características de las variables (Metadatos)

Variable 1. Numerador

Nombre:	Número personas certificadas en estándares de competencias
Descripción de la variable:	Determina el número de personas certificadas en estándares de competencias
Unidad de medida:	Persona certificada en estándares de competencia
Fuentes de información:	Bitácora de personas certificadas
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis a la bitácora de personas certificadas
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre

Variable 2. Denominador

Nombre:	Total de personas que solicitan certificación en estándares de competencia
Descripción de la variable:	Determina el total personas programadas para certificarse en estándares de competencia
Unidad de medida:	Persona que solicitan certificación en estándares de competencia
Fuentes de información:	Bitácora de personas certificadas.
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis a la bitácora de personas certificadas.
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre

Programa Presupuestario:		E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo			
IX. Fichas técnicas de indicadores					
1. Responsable del indicador					
Secretaría, dependencia u Organismo			Unidad (es) responsable (s)		
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos			Dirección del Área Técnico Académica		
Datos del contacto:		Daniela Fernanda Peralta González, Asistente de almacén daniela.peralta@icatmor.edu.mx 7772575960			
2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible					
Objetivo del Desarrollo Sostenible			Meta del Desarrollo Sostenible		
8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.			8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros		
3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024					
Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024			Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024		
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense			4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses		
4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED					
Nombre del Programa derivado del PED:		Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos			
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED			Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED		
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres			1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombres y mujeres		
5. Datos de identificación del indicador					
Tipo de indicador:	Gestión		Identificación:	SDEyT/CATMOR/E051/C3/A2	
Nombre:	Porcentaje de personas evaluadas en base a estándares de competencias laborales		Dimensión a medir:	Eficacia	
Definición:	Mide la proporción de personas evaluadas en base a estándares de competencias laborales en relación al total de personas que solicitan evaluación en base de estándares de competencias laborales		Unidad de medida:	Porcentaje	
Método de cálculo:	(Número de personas evaluadas en base a estándares de competencias laborales/ Total de personas que solicitan evaluación en base de estándares de competencias laborales)*100		Frecuencia de medición:	Trimestral	
Desagregación geográfica:	<input checked="" type="checkbox"/> Estatal <input type="checkbox"/> Municipal				
6. Características del indicador					
Justificación de las características del Indicador	<input checked="" type="checkbox"/> Claridad: Porque nos permite medir personas evaluadas en base a estándares de competencias laborales				
	<input checked="" type="checkbox"/> Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de personas evaluadas en base a estándares de competencias laborales y el total de personas que solicitan evaluación en base de estándares de competencias laborales				
	<input checked="" type="checkbox"/> Económico: Porque las variables se obtienen de la bitácora de las personas evaluadas y de las solicitudes recibidas por las personas para ser evaluadas				
	<input checked="" type="checkbox"/> Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición				
	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a las personas evaluadas en base a estándares de competencias laborales				
<input type="checkbox"/> Aporte marginal:					
7. Metas 2019-2024					
2019	2020	2021	2022	2023	2024
N/A	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor		Año		Valor	
100.00%		2022		100.00%	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
<i>Ascendente</i>			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%
8. Características de las variables (Metadatos)					
Variable 1. Numerador					
Nombre:	Número de personas evaluadas en base a estándares de competencias laborales				
Descripción de la variable:	Determina el número de personas mayores de 15 años evaluadas en base a estándares de competencias laborales				
Unidad de medida:	Persona evaluada en base a estándares de competencias laborales				
Fuentes de información:	Bitácora de las personas evaluadas				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	Estatal				
Método de recopilación de datos:	Análisis a la bitácora de las personas evaluadas				
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre				
Variable 2. Denominador					
Nombre:	Total de personas que solicitan evaluación en base de estándares de competencias laborales				
Descripción de la variable:	Determina el total de personas mayores de 15 años que solicitan evaluación en base de estándares de competencias laborales				
Unidad de medida:	Persona que solicita evaluación en base de estándares de competencias laborales				
Fuentes de información:	Solicitudes recibidas por las personas para ser evaluadas.				
Frecuencia de medición:	Trimestral				
Desagregación geográfica:	Estatal				
Método de recopilación de datos:	Análisis a las solicitudes recibidas por las personas para ser evaluadas				
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre				

Programa Presupuestario:	E051. Capacitación de Calidad para y en el Trabajo
---------------------------------	---

IX. Fichas técnicas de indicadores

1. Responsable del indicador

Secretaría, dependencia u Organismo	Unidad (es) responsable (s)
Secretaría de Desarrollo Económico y del Trabajo/Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Morelos	Dirección de Vinculación
Datos del contacto:	Fernando Franco Henández, Encargado de Redes Sociales fernando.franco@icatmor.edu.mx 7771978055

2. Vinculación del indicador con los Objetivos del Desarrollo Sostenible

Objetivo del Desarrollo Sostenible	Meta del Desarrollo Sostenible
8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

3. Vinculación del indicador con el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024

Número y nombre del objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024	Número y nombre de la estrategia del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024
4.2 Impulsar el desarrollo económico, sustentable, inclusivo y sostenible así como generar empleos formales y dignos que promuevan la competitividad de las empresas generando el bienestar a la población morelense	4.2.5 Impulsar y promover el talento empresarial de hombres y mujeres morelenses

4. Vinculación del indicador con programas derivados del PED

Nombre del Programa derivado del PED:	Programa Institucional del Instituto de Capacitación para el trabajo del Estado de Morelos
Número y nombre del objetivo del programa derivado del PED	Número y nombre de la estrategia del programa derivado del PED
1. Promover el desarrollo y la profesionalización de los hombres y mujeres	1. Fortalecer la capacitación y certificación para desarrollar habilidades técnicas y fomentar el emprendimiento de hombres y mujeres

5. Datos de identificación del indicador

Tipo de indicador:	Gestión	Identificación:	SDEY/ICATMOR/E051/C3/A1
Nombre:	Porcentaje de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para promoción de certificación de competencias	Dimensión a medir:	Eficacia
Definición:	Mide la proporción de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de certificación de competencias en relación al total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la promoción de certificación de competencias	Unidad de medida:	Porcentaje
Método de cálculo:	(Número de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de certificación de competencias/Total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la promoción de certificación de competencias)*100	Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	(x) Estatal () Municipal		

6. Características del indicador

Justificación de las características del Indicador	<input checked="" type="checkbox"/> Claridad: Porque nos permite medir las publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de certificación de competencias
	<input checked="" type="checkbox"/> Relevante: Por que esta determinado por dos variables: Número de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de certificación de competencias y el total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la promoción de certificación de competencias
	<input checked="" type="checkbox"/> Económico: Porque las variables se obtienen del reporte de actividades de las redes sociales del año actual y del anterior
	<input checked="" type="checkbox"/> Monitoreable: Porque están determinados elementos como la línea base y la frecuencia de medición
	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuado: Por que nos permite conocer nuestro desempeño con respecto a las publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de certificación de competencias
	<input type="checkbox"/> Aporte marginal:

7. Metas 2019-2024

2019	2020	2021	2022	2023	2024
N/A	N/A	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Línea base			Meta del ejercicio fiscal		
Valor		Año		Año	
100.00%		2022		2023	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Justificación de la meta:	La meta determinada es alcanzable con base a los recursos humanos, financieros y tecnológicos asignados		100%-80%	79%-70%	-69%

8. Características de las variables (Metadatos)

Variable 1. Numerador

Nombre:	Número de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de certificación de competencias
Descripción de la variable:	Determina el número de publicaciones realizadas en redes sociales y otros medios para la promoción de certificación de competencias
Unidad de medida:	Publicación realizada en redes sociales y otros medios
Fuentes de información:	Reporte de actividades de las redes sociales del año actual
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis del reporte de actividades de las redes sociales del año actual
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre

Variable 2. Denominador

Nombre:	Total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la promoción de certificación de competencias
Descripción de la variable:	Determina el total de publicaciones programadas en redes sociales y otros medios para la promoción de certificación de competencias
Unidad de medida:	Publicación programada en redes sociales y otros medios
Fuentes de información:	Reporte de actividades de las redes sociales del año anterior.
Frecuencia de medición:	Trimestral
Desagregación geográfica:	Estatal
Método de recopilación de datos:	Análisis al reporte de actividades de las redes sociales del año anterior
Fecha de disponibilidad de la información:	10 primeros días después de terminado el trimestre