



**MORELOS**  
2018 - 2024



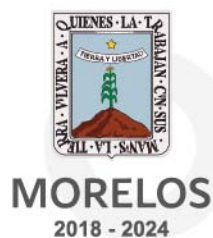
**MORELOS**  
ANFITRIÓN DEL MUNDO  
Gobierno del Estado  
2018-2024

UNIDAD DE PLANEACIÓN  
DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN PARA RESULTADOS

Lineamientos para la construcción y  
diseño de indicadores de  
desempeño

Última actualización

Febrero, 2019



## Contenido

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	<b>3</b>
Ámbito de aplicación .....	4
Consideraciones para generales para la construcción de indicadores de desempeño .....	4
Metodología del Marco Lógico .....	4
Alineación de las políticas públicas con el Plan Estatal de Desarrollo (PED).....	5
Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) .....	6
Indicador de desempeño .....	8
Tipos de indicadores de desempeño de la MIR .....	9
Elementos mínimos en la construcción de indicadores .....	10
Nombre del Indicador .....	10
Dimensiones de los indicadores .....	11
Definición del indicador .....	12
Método de cálculo .....	13
Unidad de medida .....	14
Frecuencia de medición .....	14
Línea base.....	15
Metas .....	16
Sentido del indicador. ....	16
Parámetros de semaforización.....	17
Criterios para la elección de indicadores .....	18
Ejemplo de otras fórmulas de medición.....	19
Anexo 1. ....	21
Directorio.....	22





## PRESENTACIÓN

De conformidad con la reforma al Artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, publicada en el Diario Oficial de la Federación, el 7 de mayo de 2008, mediante la cual se establece que, “*Los resultados del ejercicio de dichos recursos serán evaluados por las instancias técnicas que establezcan, respectivamente, la Federación, los estados y el Distrito Federal, con el objeto de propiciar que los recursos económicos se asignen en los respectivos presupuestos*”, y siguiendo el enfoque moderno del presente gobierno se incorpora a la administración pública estatal, el Modelo de Gestión para Resultados (GpR), donde se requiere la implementación de sistemas de monitoreo, medición y control de las actividades que realiza el Gobierno del Estado que permitan un adecuado control y la toma de decisiones, en este sentido se crea el Sistema de Evaluación del Desempeño Estatal (SEDE), el cual se entiende como el conjunto de elementos metodológicos con el que se realiza el seguimiento y evaluación sistemática bajo la óptica de los resultados, por lo que el SEDE brinda información para valorar objetivamente lo realizado, proporcionando los elementos necesarios para tomar decisiones sobre los procesos y programas en marcha, reforzándolos o modificándolos, asignando o reasignando los recursos de ser necesario, además de ser un elemento fundamental en la implementación del Presupuesto basado en Resultados (PbR).

En este sentido en atención a la Ley de Presupuesto, Contabilidad y Gasto Público del Estado de Morelos en su Capítulo VII De la Evaluación del Desempeño y del artículo 23 fracción XVII de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Morelos, la Secretaría de Hacienda se encuentra facultada para *Coordinar el desarrollo de metodologías e indicadores que permitan medir y gestionar el desempeño de los programas presupuestarios, a través del Sistema de Evaluación del Desempeño Estatal*. Para tal efecto a través de la Dirección General de Gestión para Resultados se propone, dictamina y aplica la metodología, normatividad, procedimientos y términos que se establezcan para la operación del SEDE, así como, crea, integra y desarrolla métodos y herramientas de monitoreo que se requieran aplicar para la evaluación a los programas presupuestarios.





## Ámbito de aplicación

La Secretaría de Hacienda a través de su Dirección General de Gestión para Resultados, formula los presentes lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño, con la finalidad de contribuir a la implementación del Presupuesto basado en Resultados (PbR), para ser aplicados por las secretarías, dependencias y entidades del Poder Ejecutivo.

## Consideraciones para generales para la construcción de indicadores de desempeño

### **Metodología del Marco Lógico**

Para la conformación de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) es necesario considerar, la Metodología de Marco Lógico (MML), la cual, es una herramienta que facilita el proceso de conceptualización, diseño, ejecución, monitoreo y evaluación de la política pública, así como de programas presupuestarios.

Sus principales ventajas están orientadas a proporcionar en un sólo cuadro, de manera clara y sencilla, la información más importante de un programa presupuestario, facilitando su lógica, entendimiento, seguimiento y evaluación en cada fase. A su vez, esta metodología facilita la alineación de los objetivos de la política pública entre sí y con la planeación estatal, permitiendo que los principales involucrados en el programa trabajen de manera coordinada para establecer los objetivos, indicadores, metas y riesgos del programa. Esta metodología se conforma de seis etapas, las cuales se ilustran en el siguiente gráfico.





### Etapas de la MML



### ***Alineación de las políticas públicas con el Plan Estatal de Desarrollo (PED)***

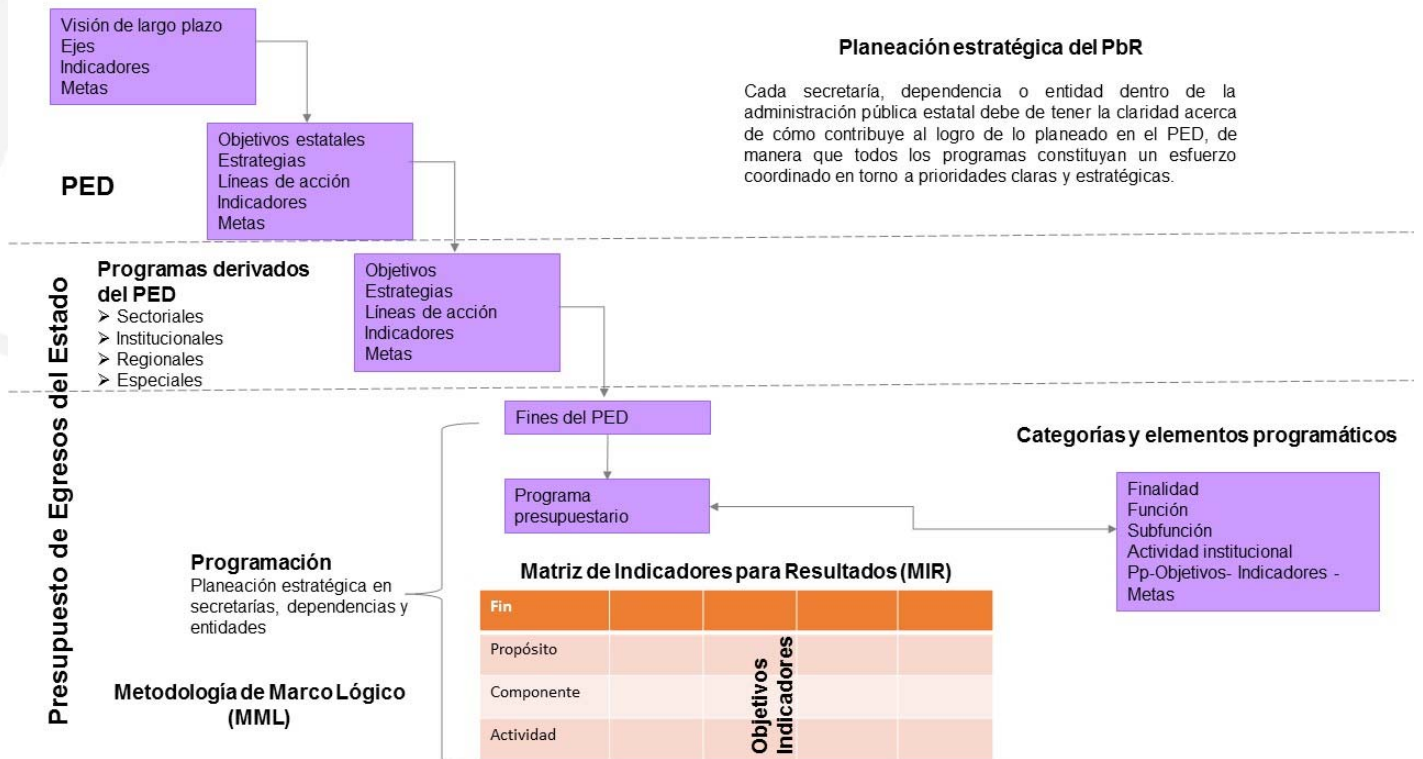
El PED establece los ejes de política pública, a partir de los cuales se determinan los objetivos, estrategias y líneas de acción estatales que rigen la acción del gobierno.

A través de la alineación entre el PED y las políticas públicas que de éste emanan, se busca coordinar el trabajo de las secretarías, dependencias y entidades de la administración pública estatal y enfocarlo a la consecución de los objetivos y metas establecidas. Cada secretaría, dependencia y entidad del Poder Ejecutivo debe tener claridad acerca de cómo contribuye al logro de lo establecido en el PED, de manera que todas las políticas públicas y programas constituyan un esfuerzo coordinador en torno a prioridades claras y estratégicas.





## Planeación estratégica



### Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

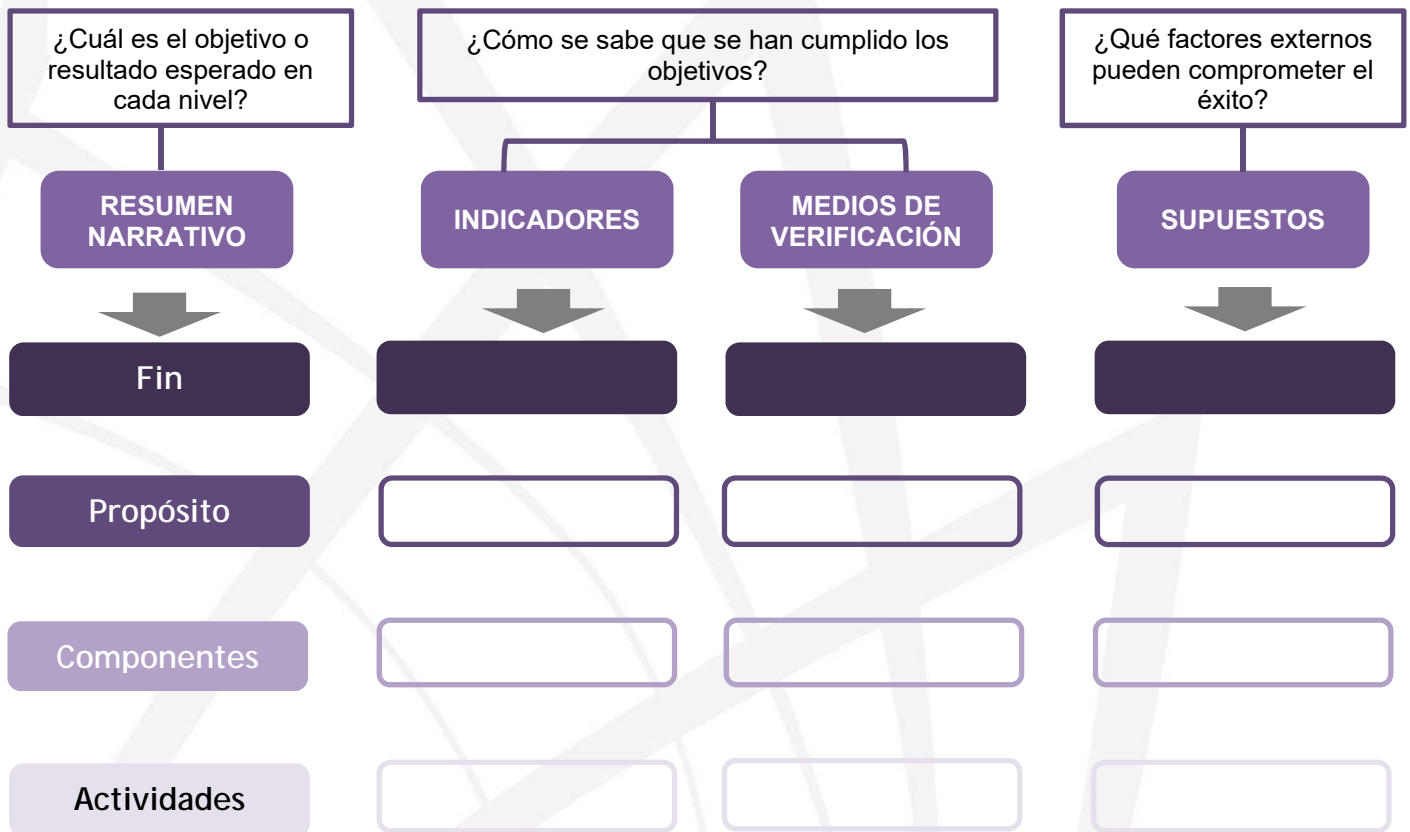
Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), constituye una herramienta de planeación estratégica que en forma resumida, sencilla y armónica establece con claridad los objetivos del programa presupuestario y su alineación con la planeación estatal y de los programas que derivan del Plan; incorpora los indicadores que miden los objetivos y resultados esperados; identifica los medios para obtener y verificar la información de los indicadores; describe los bienes y servicios otorgados a la sociedad, así como las actividades e insumos para producirlos; e incluye supuestos que son factores externos al programa presupuestario que influyen en el cumplimiento de sus objetivos.

La MIR está compuesta por 4 filas y 4 columnas. Las filas muestran niveles de objetivos del programa y las columnas permiten establecer cómo se medirán los resultados del programa.





### Estructura de la MIR



#### Descripción de las filas:

**Fin:** Indica la forma en que el programa presupuestario contribuye al logro de un objetivo estratégico, es decir, describe lo que el programa resolverá en respuesta a un problema planteado o una necesidad insatisfecha establecida en el PED o de un programa derivado de él. Generalmente son los objetivos a cumplir a largo plazo.

**Propósito:** Es el resultado o efecto directo que se propone alcanzar en la población objetivo o área de enfoque cuando la política pública ha sido ejecutada y a consecuencia de la utilización de los componentes (bienes y/o servicios) producidos por el programa presupuestario. Es una hipótesis sobre el beneficio que se desea lograr.





**Componentes:** Son los bienes y/o servicios que produce o entrega el programa presupuestario a la población beneficiaria durante el transcurso de su ejecución a fin de cumplir su propósito; y,

**Actividades:** Son las acciones que se deben cumplir para lograr cada uno de los componentes (bienes y/o servicios).

### Descripción de las columnas:

**Resumen narrativo:** Describe los objetivos por cada nivel de la MIR;

**Indicadores:** Registra a modo de nombre los indicadores que serán utilizados para medir el logro de los objetivos de los programas presupuestarios, realizar el seguimiento de los avances y evaluar los resultados alcanzados.

**Medios de verificación:** Señala las fuentes de información de donde se alimentarán los indicadores, proporcionando un mayor nivel de confianza sobre la calidad y veracidad de la información.

**Supuestos:** Son los riesgos ambientales, financieros, institucionales, sociales, políticos, climatológicos o cualquier otro factor externo que pudiera poner en peligro el éxito del programa presupuestario.

### Indicador de desempeño

En el marco de la Metodología de Marco Lógico (MML), un indicador se entenderá como:

- Medidas cuantitativas y cualitativas del desempeño del programa que relacionan la medición de dos o más variables asociadas a éste.
- Medidas que describen los resultados que se esperan obtener con su implementación.
- Medidas que describen en qué grado se da cumplimiento a los resultados durante la operación del programa presupuestario y, por lo tanto, constituyen elementos fundamentales para su monitoreo y posterior evaluación.

Derivado de lo anterior, establecemos que un indicador de desempeño, es la expresión cuantitativa construida a partir de variables cuantitativas o cualitativas, que proporcionan un medio sencillo y fiable para medir logros (cumplimiento de objetivos y metas establecidas), reflejar los cambios vinculados con las acciones del programa, monitorear y evaluar sus resultados.







El indicador se debe aplicar en la planeación y en la programación, para utilizarse en el seguimiento y en la evaluación de las políticas públicas y de los programas presupuestarios.



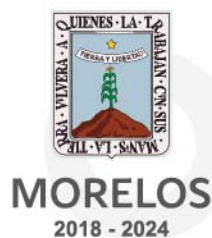
Mediante los indicadores, los encargados de la asignación presupuestaria contarán con elementos adicionales para mejorar la toma de decisiones en la asignación del gasto público, y en el diseño de las políticas públicas.

Asimismo permiten:

- Dar seguimiento a los compromisos de gobierno.
- Monitorear el cumplimiento de sus objetivos estratégicos.
- Monitorear la eficiencia de sus programas.
- Dar seguimiento y evaluar la eficacia del gasto.
- Evaluar los resultados de la acción gubernamental.

## Tipos de indicadores de desempeño de la MIR





Es importante considerar que los **indicadores de Fin** que se tienen definidos en el programa presupuestario, deben contribuir a medir el grado de cumplimiento del objetivo del PED o de los programas que derivan de él, en el mediano y largo plazo, y los **indicadores de Propósito** deben ser útiles para medir resultados (cambios directos) del programa en la población o área de enfoque, así como de cobertura. Ambos tipos de indicadores se pueden complementar para obtener información de calidad que apoye la toma de decisiones a lo largo del ciclo de vida del programa y del ciclo presupuestario.

## Elementos mínimos en la construcción de indicadores

Los indicadores de desempeño deberán contar con una ficha técnica, la cual deberá contener los siguientes elementos mínimos para su adecuado seguimiento y evaluación:

- Nombre del indicador.
- Dimensión a medir.
- Definición.
- Método de cálculo.
- Unidad de medida.
- Frecuencia de medición
- Línea base.
- Metas.
- Sentido de la medición.
- Parámetros de semaforización.

### ***Nombre del Indicador***

Es la expresión que identifica al indicador y que manifiesta lo que se desea medir con él.

### ***Recomendaciones***

- El nombre expresa la denominación precisa con la que se distingue al indicador, no repite al objetivo.
- Debe de ser claro y entendible en sí mismo, pero no presentarse como definición.
- No contiene el método de cálculo, pero debe de ser consistente con el mismo.
- Debe de ser único y claro: máximo 10 palabras. El nombre, además de concreto, debe definir claramente su utilidad.
- El nombre de indicador no debe reflejar una acción; no incluye verbos en infinitivo.





Ejemplos:

<i>Noción o relación aritmética</i>	<i>Complemento</i>
Porcentaje	de empresas prestadoras de servicios de seguridad privada reguladas
Promedio	de inspecciones realizadas
Tasa	de deserción de la educación media superior
Índice	de Desarrollo Humano

### **Dimensiones de los indicadores**

Según el aspecto del logro de los objetivos a medir, se distinguen las siguientes dimensiones de indicadores:

<b>Dimensión</b>	<b>Descripción</b>	<b>Ejemplo</b>	<b>Aplica preferentemente</b>
<b>Eficacia</b>	Mide el grado de cumplimiento de los objetivos o resultados esperados del programa, la cobertura de los productos del programa, y que grupo en específico de la población objetivo del programa se está atendiendo en un periodo específico de tiempo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Variación porcentual en la cantidad de enfermedades provocadas por el consumo de agua contaminada.</li> <li>Porcentaje de empresas que incrementan su productividad por encima del 5%.</li> <li>Porcentaje de alumnos de bajos ingresos que obtienen becas académicas.</li> </ul>	Fin Propósito Componente Actividad
<b>Eficiencia</b>	Relaciona el uso de los recursos (humanos, financieros y materiales) disponibles para la organización con respecto a los productos derivados de la acción del programa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Costo medio anual de las vacunas utilizadas en las campañas de salud.</li> <li>Costo operativo por alumno capacitado a distancia.</li> <li>Número de beneficiarios atendidos por funcionarios en ventanillas.</li> </ul>	Propósito Componente Actividad

*Continúa*





**MORELOS**  
2018 - 2024



**MORELOS**  
ANFITRIÓN DEL MUNDO  
Gobierno del Estado

Dimensión	Descripción	Ejemplo	Aplica preferentemente
<b>Calidad</b>	Mide un atributo específico de la provisión de los bienes y servicios que produce el programa, referido a la capacidad de respuesta oportuna y directa con respecto a las necesidades de los beneficiarios. En general se contrasta su medición con respecto a estándares previamente establecidos. También pueden medir: oportunidad, facilidad de acceso, continuidad en la provisión de los servicios, comodidad, cortesía en la atención, etc.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Porcentaje de beneficiarios que califican satisfactoriamente los servicios públicos provistos por un programa.</li> <li>• Porcentaje de proyectos apoyados oportunamente.</li> <li>• Promedio de satisfacción del servicio de comercialización.</li> </ul>	Componente
<b>Economía</b>	Mide cuán adecuadamente son administrados los recursos que se utilizan para la producción de bienes y servicios del programa. Es decir, mide la capacidad de la organización que implementa el programa para movilizar, generar o recuperar los recursos financieros disponibles.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Porcentaje del costo del pasaje que es subsidiado.</li> <li>• Porcentaje de recuperación de créditos de corto plazo.</li> <li>• Porcentaje de recuperación de los créditos otorgados por el programa.</li> </ul>	Componente Actividad

Lo anterior, no significa que cada programa esté obligado a registrar indicadores para todas las dimensiones descritas, se recomienda que un programa contenga, al menos, indicadores de eficacia para cada uno de los niveles de la MIR, de tal forma que se asegure la valoración de los resultados conseguidos.

### **Definición del indicador**

Recomendaciones sobre la definición del indicador:

- Debe de precisar qué se pretende medir del objetivo al que está asociado; debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador.
- No debe repetir el nombre del indicador ni el método de cálculo, la definición debe ser utilizada para explicar brevemente (se sugiere máximo 240 caracteres) y en términos sencillos qué es lo que mide el indicador.



<http://morelos.gob.mx>



Gobierno Estado de Morelos



@GobiernoMorelos



Ejemplos:

<i>Nombre del indicador</i>	<i>Definición</i>
Porcentaje de empresas prestadoras de servicios de seguridad privada regulados	Nos indica el número de las empresas prestadoras de servicios de seguridad privada reguladas en relación al total de empresas prestadoras de servicios de seguridad privada identificadas.
Promedio de inspecciones realizadas	Muestra el promedio de inspecciones que realiza cada uno de los inspectores
Tasa de deserción de la educación media superior	Indica el porcentaje de matriculados que abandonan la escuela entre ciclos consecutivos sin haber terminado los estudios en el nivel educativo de referencia

### **Método de cálculo**

Determina la forma en que se relacionan las variables establecidas para el indicador.

Se establecen las siguientes recomendaciones:

- En la expresión, utilizar símbolos matemáticos para las expresiones aritméticas, no palabras.
- Expresar de manera puntual las características de las variables y de ser necesario, el año y la fuente de verificación de la información de cada una de ellas.
- En el caso de que el método de cálculo del indicador contenga expresiones matemáticas complejas, colocar un anexo que explique el método de cálculo.

<i>Nombre del indicador</i>	<i>Unidad de medida</i>	<i>Método de calculo</i>
Porcentaje de empresas prestadoras de servicios de seguridad privada reguladas	Porcentaje	$(\text{Número de empresas prestadoras de servicios de seguridad privada reguladas} / \text{Total de empresas prestadoras de servicios de seguridad privada registradas}) \times 100$
Tasa de deserción de la educación media superior	Tasa	$((\text{Jóvenes estudiantes que concluyeron su educación media superior en el t}) / \text{Jóvenes estudiantes que ingresaron a la educación media superior en el año t-3}) \times 100$
Índice de Desarrollo Humano	Índice	Método establecido por las Naciones Unidas que incluye la medición de tres dimensiones: Salud, Educación e Ingreso. Se anexa documento con el método de cálculo





### Unidad de medida

Es la determinación concreta de la forma en que se requiere expresar el resultado de la medición al aplicar el indicador.

- La unidad de medida deberá de corresponder, invariablemente, con el método de cálculo del indicador y con los valores expresados en la línea base y metas.
- En caso de los indicadores cuyo método de cálculo resulta en porcentaje, índice, proporción y, por ende el valor de la meta esté expresado en términos relativos, la unidad de medida deberá referirse a una noción estadística, pero no a una unidad absoluta.

Nombre del indicador	Unidad de medida	Resultado
Porcentaje de empresas prestadoras de servicios de seguridad privada reguladas	Porcentaje	80%
Tasa de deserción de la educación media superior	Tasa	2%
Índice de Desarrollo Humano	Índice	0.045

### Frecuencia de medición

Hace referencia a la periodicidad en el tiempo con que se realiza la medición del indicador. La frecuencia de medición mínima a utilizarse es mensual, es decir no realizar reportes por debajo de este tiempo, asimismo se recomienda que la periodicidad con la que se reporte la meta del indicador sea la siguiente:

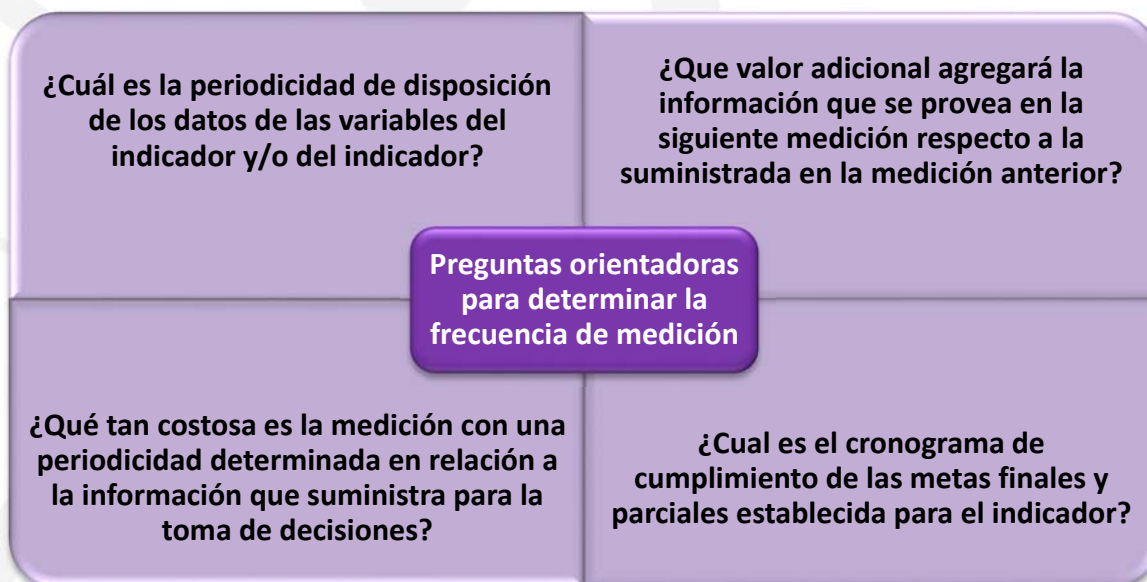
- ✓ *Indicadores de Fin:* Periodicidad máxima SEXENAL, este tipo de indicadores también pueden ser de medición trianual, anual o semestral.
- ✓ *Indicadores de Propósito:* Periodicidad máxima de preferencia ANUAL, también pueden ser de tipo semestral.
- ✓ *Indicadores de Componente:* Periodicidad máxima SEMESTRAL, también pueden ser de tipo trimestral, bimestral o mensual.
- ✓ *Indicadores de Actividad:* Periodicidad máxima TRIMESTRAL, también pueden ser de tipo bimestral o mensual.





Si la frecuencia es mayor a anual, se deberá tomar en cuenta el año de la línea base, para que en el año que corresponda (año de línea base más dos, si es bienal; año de línea base más tres, si es trienal; año de línea base más cinco si es quinquenal) se determinen metas y establezcan calendarios.

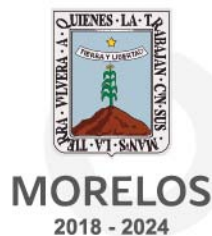
Se describen las siguientes preguntas orientadoras para determinar la frecuencia de medición del indicador.



### **Línea base**

Es un punto de referencia que permite medir el cambio en el tiempo, el punto de partida inicial a partir del cual se define un indicador, da el valor inicial para medir el progreso. El registro del valor de la línea base y del año al que corresponda esa medición, es obligatorio para todos los indicadores. En caso de que el indicador sea de nueva creación y no pueda establecerse la línea base, se tomará como línea base el primer resultado alcanzado en el ejercicio fiscal en curso con el que se cuente, mientras tanto se informará como no disponible.





## Metas

- **Metas.** Establece límites o niveles máximos de logro, comunican el nivel de desempeño esperado y permiten enfocarla hacia la mejora. Las metas deben ser cuantificables, orientadas a mejorar en forma significativa los resultados e impactos del desempeño institucional y estar directamente relacionadas con el objetivo, a su vez deben ser factibles de alcanzar tomando en cuenta los recursos y limitantes de plazos y de recursos tanto sociales como económicos.

Es importante considerar los siguientes criterios al definir una meta:

Medibles	• Cuantificables
Específicas	• Directamente relacionadas con el objetivo
Temporales	• Congruentes con los plazos para lograrse, considerando el periodo de aplicación del programa
Alcanzables	• Factibles de lograr y por lo tanto realistas respecto a los recursos humanos y financieros que involucran
Señalar resultados	• Orientadas a mejorar los resultados del desempeño institucional, es decir, deben ser metas de alto impacto.

## Sentido del indicador.

Hace referencia a la dirección que debe tener el comportamiento del indicador para identificar cuando su desempeño es positivo o negativo. Puede tener un sentido descendente o ascendente.

- ✓ *Cuando el sentido es ascendente*, la meta siempre será mayor que la línea base. Si el resultado es mayor al planeado, es representativo de un buen desempeño, y cuando es menor, significa un desempeño negativo.

Ejemplos de indicadores con sentido ascendente: porcentaje de población atendida con servicios básicos, porcentaje de estudiantes con beca, etc.







- ✓ *Cuando el sentido es descendente, la meta siempre será menor que la línea base. Si el resultado es menor a la meta planeada, es equivalente a un buen desempeño, y cuando es mayor, significa un desempeño negativo.*

Ejemplos de indicadores con sentido descendente: tasas de mortalidad, tasas de natalidad, índice de delincuencia, tiempo de espera de un servicio, costo promedio de un bien, etc.

Si la meta del indicador es constante, de igual forma se deberá indicar si el sentido esperado del indicador es ascendente o descendente.

## Parámetros de semaforización

Para poder dar seguimiento, realizar una evaluación adecuada y contar con elementos para la toma de decisiones, deberán establecerse los parámetros de semaforización que identifiquen si el cumplimiento del indicador fue el adecuado o esperado.

Mediante los parámetros de semaforización se indica cuando el comportamiento del indicador es:

- ✓ **Aceptable (verde).** El valor alcanzado del indicador se encuentra en un rango por encima o por debajo de la meta programada, pero se mantiene dentro del rango establecido.
- ✓ **Con riesgo (amarillo).** El valor alcanzado del indicador es menor que la meta programada pero se mantiene dentro del rango establecido.
- ✓ **Crítico (rojo).** El valor alcanzado del indicador está muy por debajo de la meta programada o supera tanto la meta programada que se puede considerar como una falla de planeación (es decir la meta no fue bien establecida); de conformidad con los rangos establecidos.

Los parámetros de semaforización se establecen de acuerdo al sentido del indicador respecto a la meta (sentido ascendente o descendente).





## Crterios para la elección de indicadores

Los indicadores considerados en cualquier programa presupuestario deberán de reunir los siguientes atributos:

### Claro

- Los indicadores deben ser precisos e inequívocos; es decir, de fácil interpretación.

### Relevante

- Deben reflejar una dimensión importante del logro del objetivo, debe proveer información sobre la esencia del objetivo que se quiere medir.

### Económico

- Que la información que proporcione sea necesaria y esté disponible a un costo razonable.

### Monitoreable

- Deben poder sujetarse a una comprobación independiente; es decir, verificarse por terceros.

### Adecuado

- Que aporten una base suficiente para evaluar el desempeño.

### Aportación marginal

- Que en el caso de que exista más de un indicador para medir el desempeño en determinado nivel de objetivo, el que se elija, deberá proveer información adicional en comparación con los otros propuestos.

Todo indicador deberán contar con una Ficha Técnica, la cual se tiene en el Anexo 1 para su adecuado seguimiento y evaluación.





## Ejemplo de otras fórmulas de medición

- *Tasa (Relación entre dos variables con distinta unidad de medida multiplicados por un factor determinado)*

Ejemplo de indicador:

Nombre del indicador	Unidad de medida	Método de calculo	Resultado
Tasa de incidencia de delitos de alto impacto	Tasa	(Número de delitos de alto impacto registrados en el año 2016 / Total de la población en el estado en el año 2016) * 100,000	525.3 delitos de alto impacto por cada 100,000 habitantes en el estado de Morelos.

Aplicación de la fórmula:

Variables:

**DAI** = Delitos de alto impacto registrados

**TPE** = Total de población en el estado

**Factor** = 100,000 habitantes

$$\left[ \frac{\text{DAI} = 10,000}{\text{TPE} = 1,903,811} \right] * F = 100,000$$

$$0.00525262 * 100,000 = 525.3$$

El resultado nos muestra que se presentaron 525.3 delitos de alto impacto por cada 100,000 habitantes en el estado de Morelos.





- *Tasa de variación o de cambio (Relación de una misma variables pero en períodos diferentes)*

Ejemplo de indicador:

Nombre del indicador	Unidad de medida	Método de calculo	Resultado
Tasa de variación de feminicidios en el Estado	Tasa	((Número de feminicidios ocurridos en el año actual / Total de feminicidios ocurridos en el año anterior)-1)*100	25% de incremento de los feminicidios en relación al año anterior

Aplicación de la fórmula:

VARIABLES:

**NFOAA** = Número de feminicidios ocurridos en el año actual

**TFOAA** = Total de feminicidios ocurridos en el año anterior

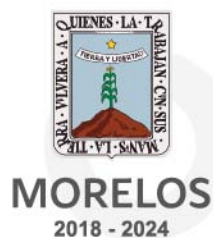
$$\left[ \left[ \frac{\text{NFOAA} = 20}{\text{TFOAA} = 16} \right] - 1 \right] * 100$$

$$\left[ 1.25 - 1 = 0.25 \right] * 100$$

25%

El resultado nos muestra que se incrementó en un 25% los feminicidios en Morelos en relación al año anterior.



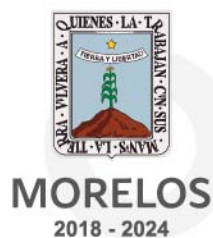


## Anexo 1.

Ficha técnica para el registro de indicadores de desempeño en el Sistema de Evaluación de Desempeño Estatal (SEDE).

<b>Ficha Técnica del Indicador</b>	
<b>Datos generales</b>	
Nombre del programa presupuestario:	
Secretaría, dependencia o entidad:	
Unidad Responsable de Gasto:	
Nombre del responsable del indicador:	
Correo electrónico y teléfono:	
<b>Datos del indicador</b>	
<b>1. Nivel de resumen narrativo al que corresponde el indicador (elegir marcando con una X)</b>	
Fin:	
Propósito:	
Componente:	
Actividad:	
<b>2. Clasificación del indicador de desempeño (elegir marcando con una X)</b>	
Estratégico:	
De gestión:	
<b>3. Estructura del indicador</b>	
Número del indicador:	
Nombre del indicador:	
Dimensión del indicador:	
Definición del indicador:	
Método de cálculo:	
Unidad de medida:	
Frecuencia de medición:	
Línea base:	
Meta:	
Sentido del indicador:	





## Directorio

Nombre y cargo	Mail	Teléfono
<b>Raymundo Parra Hernández</b> Titular de la Unidad de Planeación	raymundo.parra@morelos.gob.mx	318-90-72
<b>Reynaldo Pérez Corona</b> Director General de Gestión para Resultados	reynaldo.perez@morelos.gob.mx	310-02-52
<b>Abinadab Hernández Meléndez</b> Director de Monitoreo y Seguimiento al Desempeño	abinadab.hernandez@morelos.gob.mx	310-02-52
<b>Jesús Álvarez Ramírez</b> Director de Evaluación del Desempeño	jesus.alvarez@morelos.gob.mx	318-90-72
<b>Mario Hernández Delgado</b> Profesionista B	mario.hernandez@morelos.gob.mx	3-10-02-52
<b>Ana Osiris Gama Gama</b> Jefa del Departamento de Seguimiento	ana.gama@morelos.gob.mx	3-10-02-52

Unidad de Planeación:  
Calle Galeana # 4, esquina con Rayón,  
Edificio Beneficencia Española, 3<sup>er</sup> piso, despacho 307,  
Col. Centro, Cuernavaca,  
Morelos. C.P. 62000.



<http://morelos.gob.mx>



Gobierno Estado de Morelos



@GobiernoMorelos