



Secretaría del Trabajo

Reportes de avance físico-financiero al cuarto trimestre de los proyectos registrados en el Programa Operativo Anual 2016, de las siguientes Unidades Responsables de Ejecución:

1. Oficina del Secretario del Trabajo
2. Dirección General de la Unidad de Enlace Jurídico
3. Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo
4. Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
5. Dirección de Enlace Administrativo
6. Junta Local de Conciliación y Arbitraje
7. Dirección General de Conciliación

8. Dirección General de Inspección del Trabajo

Organismos sectorizados

1. Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Avances físicos

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2016

11/01/2017

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Administrativa: Oficina del Secretario del Trabajo
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Eje estratégico: 3. Morelos atractivo, competitivo e innovador	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general
Objetivo: 3.9. Promover la operación de políticas públicas que apoyan la generación de empleos	Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 1. Estabilidad laboral, fomento al empleo y productividad.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de personas atendidas que presentan propuestas y peticiones en materia de capacitación, empleo y productividad.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Se atendieron 592 solicitudes en materia de capacitación, empleo y productividad, al mes de diciembre 2016.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

LCF Luis Alfredo Ramos Sánchez
Director de Enlace Administrativo

MCPS Gabriela Gómez Orihuela
Secretaria del Trabajo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2016

09/01/2017

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Administrativa: Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Economico
	Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de los conflictos en materia de trabajo.	Función: 3.1 Asuntos económicos, comerciales y laborales en general
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 2. Asesorar a la Secretaría del Trabajo y sus unidades administrativas con la finalidad de otorgar certeza jurídica a su actuar y mantener la estabilidad legal.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
2. Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos por la Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico de la Secretaría del Trabajo.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Se atendieron 410 asuntos jurídicos por la Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico de la Secretaría del Trabajo al mes de diciembre del año 2016.
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

Lic. Marisa Andreu Cespedes
Directora de la Unidad de Enlace Jurídico de la Secretaría del Trabajo

Lic. Marisa Andreu Cespedes
Directora de la Unidad de Enlace Jurídico de la Secretaría del Trabajo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2016

11/01/2017

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo

Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador.

Finalidad: 1. Gobierno

Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo.

Función: 1.2. Justicia

Subfunción: 1.2.2. Procuración de Justicia

Proyecto: 3. La conciliación como medio preventivo de conflictos laborales

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Porcentaje de asesorías realizadas a los trabajadores por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	En la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo, se han otorgado 18,267 asesorías jurídicas a los trabajadores, sus sindicatos o beneficiarios de forma gratuita, respecto al alcance y contenido de las normas de trabajo.
2. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncia por la Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo del Estado de Morelos.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Mediante la conciliación entre las partes (trabajador y patrón) se han elaborado 1,306 convenios dentro y fuera de juicio y/o ratificaciones de renuncia, obteniendo un beneficio para los trabajadores de \$17, 413,197.93 (diecisiete millones cuatrocientos trece mil ciento noventa y siete pesos 93/100 m.n.), contribuyendo de esta manera a la economía y estabilidad de las fuentes de empleo en la entidad.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
3. Porcentaje de trabajadores representados en juicio laboral por la Procuraduría Estatal de la defensa del Trabajo	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	La Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo patrocina y dirige 771 juicios laborales en los tribunales jurisdiccionales protegiendo los derechos de los empleados en el Estado de Morelos.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Verde (Menor a 20%) Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%) Rojo (Mayor a 40%)

LIC. ANEIDA MAGALI DIAZ CORRALES
AUXILIAR JURIDICO

LIC. MARÍA REYNA VALENCIA REYES
PROCURADORA ESTATAL DE LA DEFENSA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE MORELOS.

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2016

11/01/2017

Dependencia/Organismo: Secretaria del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General del Servicio Nacional de Empleo	
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico	
	Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.	Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 4. Capacitación y Colocación de Buscadores de Empleo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
1. Personas colocadas por ferias de empleo y bolsa de trabajo.	Persona Colocada	17,331	Meta	Meta	Meta	Meta	Se superó la meta en un 4%.
			3,801	8,278	13,679	17,331	
Avance programado del proyecto			4,356	11,000	26,876	18,137	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			22%	48%	79%	100%	Verde (Menor a 20%)
			25%	63%	155%	105%	Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

María de Guadalupe González Chávez.
Coordinadora de Planeación e Información Ocupacional

Elvia Teresa Aguilar Sanders
Directora del Servicio Nacional de Empleo Morelos

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2016

11/01/2017

Dependencia/Organismo: Secretaria del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Dirección General del Servicio Nacional de Empleo

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.

Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General

Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 11. Autoempleo y Capacitación

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
1. Personas capacitadas para la inserción en el ámbito laboral	Persona Capacitada	7,942	Meta	Meta	Meta	Meta	Se superó la meta en un 58%
			1,841	4,973	7,400	7,942	
2. Personas apoyadas para el equipamiento de su negocio	Persona Apoyada	114	2,147	6,740	11,258	12,561	Se superó la meta en un 85%
			30	75	114	114	
			43	158	264	326	
Avance programado del proyecto			25%	64%	97%	100%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			32%	112%	187%	222%	Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

María de Guadalupe González Chávez.
Coordinadora de Planeación e Información Ocupacional

Elvia Teresa Aguilar Sanders
Directora del Servicio Nacional de Empleo Morelos

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2016

11/01/2017

Dependencia/Organismo: Secretaria del Trabajo	Unidad Administrativa: Dirección de Enlace Administrativo
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 1. Gobierno
Eje estratégico: 5. Morelos transparente y con democracia participativa	Función: 1.8 Otros servicios generales
Objetivo: 5.8 Impulsar la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo en las dependencias.	Subfunción: 1.8.1 Servicios registrales, administrativos y patrimoniales

Proyecto: 5. Administración de los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaría del Trabajo.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de eficiencia en los trámites de recursos humanos, financieros, materiales, e informáticos atendidos.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Atención de trámites en Recursos Humanos 655, Recursos Financieros 622, Recursos Materiales 395 e Informaticos 315, al mes de diciembre 2016.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
			Avance programado del proyecto	25.0%	50.0%	75.0%	
Avance real del proyecto	25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"		
							Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

LCF Luis Alfredo Ramos Sánchez
Director de Enlace Administrativo

LCF Luis Alfredo Ramos Sánchez
Director de Enlace Administrativo

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2016

09/01/2017

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Junta Local de Conciliación y Arbitraje
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 1. Gobierno
	Objetivo: 3.11 Eficientar la Actividad Jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el estado y sus trabajadores	Función: 1.2 Justicia
		Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 6. Modernización integral de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias por la Junta Local de Conciliación y Arbitraje.	Porcentaje	50.00%	26.00%	30.00%	40.00%	50.00%	Al mes de diciembre se consideraron 4,493 demandas con 6,291 convenios fuera de juicio, 942 desistimientos y 1,975 convenios dentro de juicio.
			26.00%	30.00%	40.00%	50.00%	
2. Estabilidad laboral (Huelgas)	Huelga	0	.00	.00	.00	.00	Al mes de diciembre se realizaron 843 emplazamientos a huelga.
			.00	.00	.00	.00	
Avance programado del proyecto			38.5%	55.0%	77.5%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			38.5%	55.0%	77.5%	100.0%	Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

Lic. Rogelia Gómez Vargas
Presidenta de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Lic. Rogelia Gómez Vargas
Presidenta de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2016

11/01/2017

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Dirección General de Conciliación

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia de trabajo

Función: 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general

Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 9. Atención de conflictos laborales y burocráticos en el Estado de Morelos

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias por la Dirección General de Conciliación.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	3111 conciliaciones atendidas. De las cuales 2705 son conciliaciones solucionadas. Mediante renuncias, convenios fuera de juicio y dentro de juicio, de los meses de enero a diciembre.
			85.00%	87.00%	86.50%	86.94%	
2. Porcentaje de usuarios satisfechos	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	En razón al promedio de los meses de Enero 95.0; Febrero 92.0; Marzo 90.0; Abril 97.3; Mayo 98.0 y Junio 98.1; Jul 97.9; Ago 98.3; Sep 98.5, Oct 98.2; Nov 98.7 y Dic. 98.7
			92.33%	95.07%	96.45%	96.72%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			22.2%	45.5%	68.6%	91.8%	Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

C. Marlene Marquez García
Secretaria

Lic. Mauricio Xavier Garduño Montoya
Director General

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2016

09/01/2017

Dependencia/Organismo: Secretaria del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Inspección del Trabajo
Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo
	Función: 3.1 Asuntos Económicos, comerciales y laborales en general
	Subfunción: 3.1.2 Asuntos laborales generales

Proyecto: 10. Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de centros de trabajo que cumplen con las condiciones generales de trabajo	Porcentaje	35.00%	5.00%	15.00%	25.00%	35.00%	Durante el periodo comprendido al mes de diciembre se practicaron 515 visitas de inspección de las cuales 273 corresponden a asuntos concluidos sin sanción.
			44.00%	70.00%	68.00%	53.00%	
2. Porcentaje de inspecciones realizadas respecto al programa anual de inspección del trabajo	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Corresponde a 515 visitas de Inspección de Trabajo al mes de diciembre del 2016
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
3. Porcentaje de inspecciones realizadas en materia de participación de utilidades	Porcentaje	33.00%	5.00%	15.00%	25.00%	33.00%	El padron de empresas que generaron Utilidades en favor de los trabajadores cuya vigilancia del cumplimiento corresponde a la autoridad laboral local es de 891 establecimientos. De las cuales se han visitado 125 empresa a partir del mes de julio del 2016. El operativo inicio retrasado en virtud de que la autoridad Federal Fiscal no habia proporciono el padron indispensable para iniciar las actividades de inspeccion
			0.00%	0.00%	8.75%	14.00%	
4. Porcentaje de quejas y denuncias atendidas en materia de condiciones de trabajo	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Se recibieron 137 denuncias por violaciones a la legislación laboral. Se atendieron todas las solicitudes al mes de diciembre del 2016.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
5. Porcentaje de centros de trabajo sancionados por incumplimiento a las condiciones de trabajo	Porcentaje	15.00%	3.00%	6.00%	12.00%	15.00%	Del total de 515 inspecciones practicas al mes de diciembre del 2016, se resolvieron 53 expedientes con multa. Se han incrementado significativamente el numero de expedientes que se resolvieron sin multa
			0.00%	13.00%	9.74%	10.00%	
6. Porcentaje de permisos de trabajo expedidos a menores de edad	Porcentaje	100.00%	25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	Que corresponde a 607 permisos expedidos a menores trabajadores al mes de diciembre del 2016
			25.00%	50.00%	75.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			20.7%	46.4%	75.4%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			33.5%	72.8%	85.1%	93.4%	Verde (Menor a 20%) Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%) Rojo (Mayor a 40%)

LIC. MIGUEL ANGEL SALGADO ORDAZ
DIRECTOR DE DICTAMENES

LIC. FERNANDO MARTINEZ PROCEL
DIRECTOR GENERAL DE INSPECCION DEL TRABAJO

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2016

09/01/2017

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Objetivo: 3.11 Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.
---	--	--

Finalidad: 1. Gobierno
Función: 1.2 Justicia
Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 12. Administración de Justicia Laboral Burocrática

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
1. Porcentaje de huelgas estalladas.	Huelga Estallada		Meta	Meta	Meta	Meta	La labor de generar los espacios para la celebración de Platicas Conciliatorias entre los Tres Poderes de Gobierno y Ayuntamientos con sus respectivos Sindicatos, es el resultado de la estabilidad en este rubro.
			.00	.00	.00	.00	
2. Porcentaje de emplazamientos a huelgas conciliados.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Mediante la celebración de Platicas Conciliatorias con los diferentes Sindicatos de los Municipios y de los Tres Poderes del Estado, hemos logrado cumplir con la meta fijada.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
3. Porcentaje de pláticas conciliatorias celebradas.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	A través del acercamiento con los 33 municipios y los Tres Poderes del Estado, se ha logrado el avance en la resolución de los conflictos laborales burocráticos, sin embargo hay Ayuntamientos que aun se reusan a Conciliar los Asuntos; no obstante en el H. Tribunal, seguimos trabajando en la conciliación constante para cumplir con la meta fijada.
			95.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
4. Convenios y renunciaciones celebradas fuera de juicio.	Convenios y renunciaciones	1,800.00	450.00	900.00	1,350.00	1,800.00	En razón de la constante Conciliación y derivado de los cambios de Administración por los que atraviesan los H. Ayuntamientos se ha logrado cumplir con el objetivo trimestral.
			2,931.00	3,144.00	4,272.00	4,698.00	
5. Conflictos terminados dentro de juicio.	Conflictos	400.00	100.00	200.00	300.00	400.00	Mediante la Conciliación se ha logrado dirimir los Conflictos Dentro de Juicio. Aun así seguimos trabajando en la conciliación constante para alcanzar las metas fijadas. En este Trimestre se ha cumplido satisfactoriamente con las metas fijadas.
			70.00	259.00	273.00	446.00	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			50.8%	77.9%	106.1%	134.5%	Verde (Menor a 20%) Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%) Rojo (Mayor a 40%)

LIC. IDANIA IVETH LARA ROSALES
SECRETARIA GENERAL DEL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIAICON Y ARBITRAJE

LIC. JUAN MANUEL DIAZ POPOCA
PRESIDENTE Y TERCER ARBITRO DEL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

Avances financieros

Gobierno del Estado de Morelos
 Sistema de Evaluación del Desempeño
 Avance financiero al 4to. Trimestre de los proyectos registrados en el Programa Operativo Anual 2016

IGG-2

Dependencia/Organismo: **Secretaría del Trabajo**

Fecha: **25/01/2017**

Unidad Administrativa	Proyecto / Fuente de financiamiento	Autorizado anual (miles de pesos)				Ejercido acumulado (miles de pesos)				Observaciones
		Gasto Corriente	Inversión		Total	Gasto Corriente	Inversión		Total	
			Estatal	Federal			Estatal	Federal		
18-1-1 Oficina del Secretario del Trabajo	1. Estabilidad laboral, fomento al empleo y productividad.	3,796.8	-	-	3,796.8	5,155.4			5,155.4	
18-1-2 Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico	2. Asesorar a la Secretaría del Trabajo y sus unidades administrativas con la finalidad de otorgar certeza jurídica a su actuar y mantener la estabilidad legal.	644.3	-	-	644.3	631.4			631.4	
18-1-3 Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo	3. La conciliación como medio preventivo de conflictos laborales	2,380.3	-	-	2,380.3	2,364.6			2,364.6	
18-1-4 Dirección General del Servicio Nacional de Empleo	4. Capacitación y Colocación de Buscadores de Empleo	4,291.6	-	-	4,291.6	5,402.7			5,402.7	
	11. Autoempleo y Capacitación	-	21,000.0	-	21,000.0		4,582.4		4,582.4	
18-1-5 Dirección de Enlace Administrativo	5. Administración de los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaría del Trabajo.	1,851.0	-	-	1,851.0	2,140.9			2,140.9	
18-1-6 Junta Local de Conciliación y Arbitraje	6. Modernización integral de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje	34,783.2	-	-	34,783.2	32,200.1			32,200.1	
18-2-3 Dirección General de Conciliación	9. Atención de conflictos laborales y burocráticos en el Estado de Morelos	1,149.7	-	-	1,149.7	1,357.4			1,357.4	
18-2-4. Dirección General de Inspección del Trabajo	10. Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral	1,693.2	-	-	1,693.2	1,680.0			1,680.0	
18-40-11 Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje	12. Administración de Justicia Laboral Burocrática	9,097.0	-	-	9,097.0	9,233.0			9,233.0	
Total		59,687.0	21,000.0	-	80,687.0	60,165.5	4,582.4	-	64,747.9	

LCF LUIS ALFREDO RAMOS SÁNCHEZ
 DIRECTOR DE ENLACE ADMINISTRATIVO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

LCF LUIS ALFREDO RAMOS SÁNCHEZ
 DIRECTOR DE ENLACE ADMINISTRATIVO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO